

2024年 性別圖像



行政院性別平等處

2024年1月編印



前言

運用性別統計資料分析性別議題為推動「性別主流化」重要基礎，性別圖像出版目的主要係透過文字與圖表重點呈現不同性別所處社會處境與地位，作為各界關注重要性別議題發展的參考。

經濟合作與發展組織（OECD）最新出爐的 2023 年社會習俗性別指數（Social Institutions and Gender Index, SIGI）報告，我國首次納入評比，本圖像透過 OECD 所公布的成績，以及編算聯合國開發計畫署（UNDP）性別不平等指數（GII）、世界經濟論壇（WEF）性別落差指數（GGI）、歐盟性別平等局性別平等指數（GEI）進行國際比較，藉由經濟、健康、教育、政治參與等層面，觀察我國性別平等發展在國際的相對位置。此外，經參考聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs），以及我國「性別平等政策綱領」（2021 年 5 月修正）－「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、媒體與文化」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」及「環境、能源與科技」等 6 大面向，並特別關注不利處境者（如原住民族、新移民、高齡、身心障礙、農村及偏遠地區等女性、女童，以及同性戀、雙性戀、跨性別者與雙性人等）的政策意涵，擇選 48 項重要性別統計指標。依據政府機關所提供之性別統計資料繪製圖表，並輔以文字說明我國性別平等在各領域發展的情形與成果，期待從性別圖像出發引領「看見性別」，繼而引領各機關運用性別分析確認性別議題並研議對策，透過納入施政目標與行動策略達成「回應性別」，期使政府整體施政具有性別觀點且落實性別平等。

本圖像收錄之指標資料涵蓋範圍廣泛，承蒙各機關協助，方克順利出版，謹致謝忱，並祈各界不吝指教。

行政院性別平等處

2024 年 1 月



目次

▶ 國際比較－社會習俗性別指數 (SIGI)	01
------------------------	----

▶ 國際比較－性別不平等指數 (GII)	02
----------------------	----

▶ 國際比較－性別落差指數 (GGI)	03
---------------------	----

▶ 國際比較－性別平等指數 (GEI)	04
---------------------	----

一、權力、決策與影響力	06
-------------	----

二、就業、經濟與福利	11
------------	----

三、教育、媒體與文化	15
------------	----

四、人身安全與司法	19
-----------	----

五、健康、醫療與照顧	25
------------	----

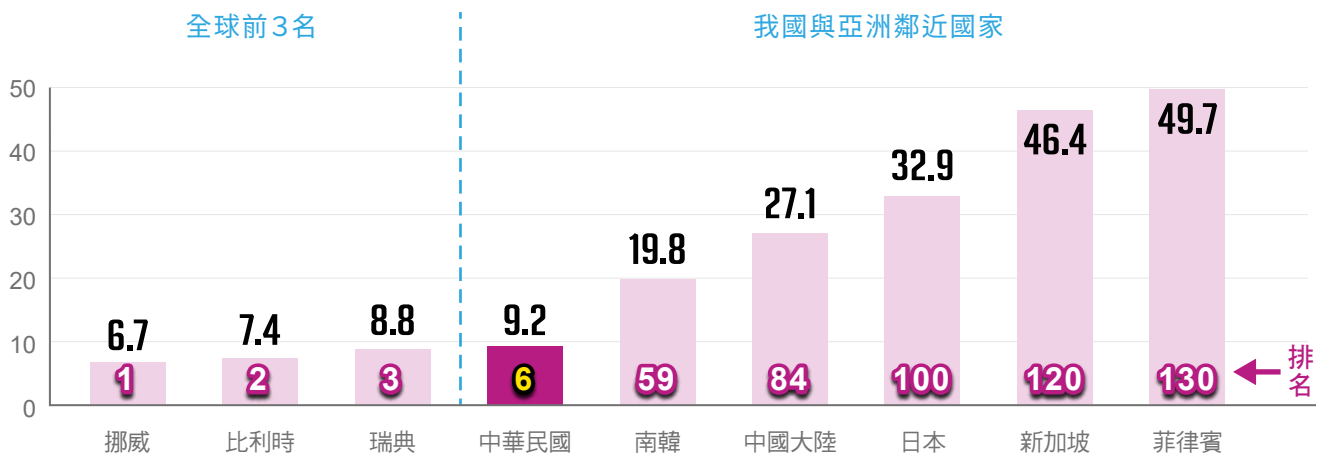
六、環境、能源與科技	30
------------	----

國際比較－SIGI / GII / GGI / GEI

■ 社會習俗性別指數（Social Institution and Gender Index, SIGI），2023年我國首次獲公布成績，居全球第6名，亞洲第1名

經濟合作暨發展組織（OECD）發布 SIGI 評比，透過社會制度中對女性潛在的歧視因素，以「家庭中的歧視」、「身體完整性受限制」、「取得生產和財務資源」及「公民自由限制」4大面向，共16項指標，173個題項，逐一檢視各國法律、社會規範和做法。SIGI 全球排名以挪威 6.7 居第1（值越接近0越佳），比利時 7.4 次之，瑞典 8.8 居第3名。2023年我國首次獲 OECD 公布成績，綜合平均值為 9.2 分，表現優於全球平均 29.1 分，OECD 國家平均 15.3 分及亞洲平均 37 分，在 179 個國家中位居第 6 名，亞洲名列第 1 名。

2023年主要國家SIGI與排名



就各面向觀察，我國在「家庭中的歧視」數值為 0.3，與亞洲鄰近國家相較，低於菲律賓（56.9）、新加坡（45）、日本（44.4）、南韓（20.2）及中國大陸（8.1）；我國「身體完整性受限制」數值為 22，低於菲律賓（49.1）、新加坡（46.5）、中國大陸（45.6）及日本（29），高於南韓（15.5）；我國「取得生產和財務資源」數值為 5.8，低於菲律賓（50.4）、新加坡（41）、日本（30）、中國大陸（29）及南韓（28.9）；我國「公民自由限制」數值為 7.5，低於新加坡（52.9）、菲律賓（41.6）、日本（27.3）、中國大陸（22.3）及南韓（13.8）。整體而言，我國為亞洲第 1 名，在「家庭中的歧視」面向，表現最為突出。

我國 SIGI 分項指標

面 向	數 值	指 標
家庭中的歧視	0.3	童婚、家務責任、離婚、繼承權
身體完整性受限制	22	針對女性的暴力、女陰殘割、失蹤婦女、生育自主
取得生產和財務資源	5.8	取得土地資產、取得非土地資產、金融服務、職場權利
公民自由限制	7.5	公民權、行動自由、政治主張、訴諸司法

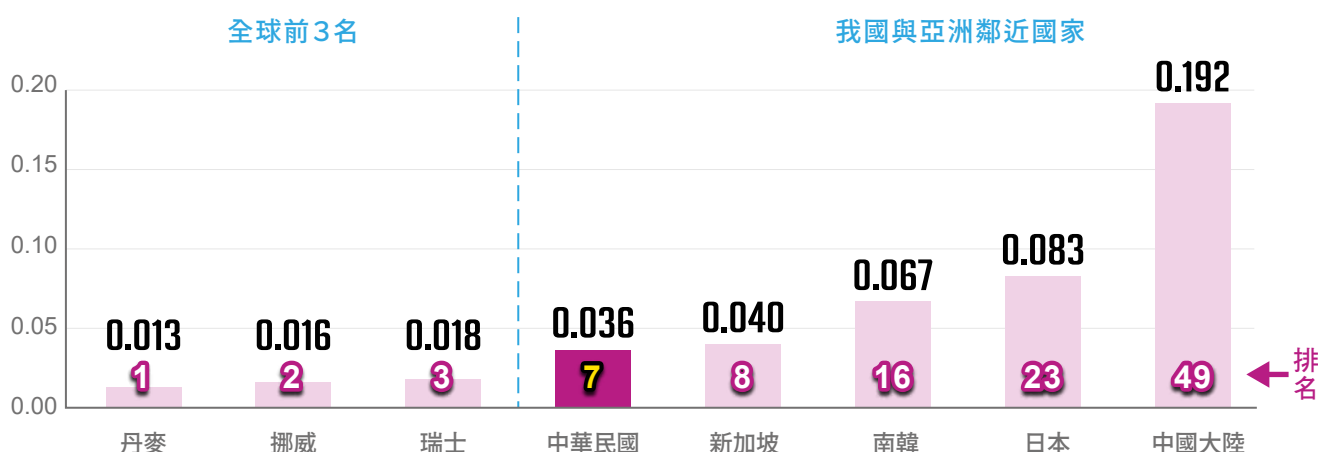
資料來源：經濟合作暨發展組織（OECD）「Social Institutions and Gender Index 2023」。



■ 性別不平等指數（Gender Inequality Index, GII），2021 年我國性別平等居全球第 7 名，亞洲第 1 名

聯合國開發計畫署（UNDP）發布 GII 以生殖健康、賦權及勞動市場 3 個領域之 5 項指標衡量各國性別平等情形。GII 全球排名以丹麥 0.013 居第 1（值越接近 0 越佳），挪威 0.016 次之，瑞士 0.018 居第 3 名。將我國資料依據 GII 編算方式計算，2021 年我國 GII 值為 0.036，較前次進步（2019 年為 0.045），在 171 個國家中位居第 7 名（較前次退後 1 名），亞洲名列第 1 名；與其他 OECD 發展程度較高國家相較，我國表現優於冰島（0.043）及德國（0.073）。

2021年主要國家GII與排名



就各領域觀察，在生殖健康領域中，2017 年我國孕產婦死亡率為每 10 萬活嬰 10 人，遠低於中國大陸 29 人，與南韓 11 人相近，高於日本 5 人及新加坡 8 人；我國 15 至 19 歲未成年生育率 3.4%，高於南韓之 2.2%、新加坡 2.6%、日本 2.9%。賦權領域之國會議員比率，2021 年我國女性已升至 42.0%，優於同處亞洲之新加坡、中國大陸、南韓及日本（均未達 3 成）；2021 年我國中等以上教育程度占 25 歲以上人口比率女性為 83.7%，遠低於日本 95.9%，與南韓（83.1%）及新加坡（80.5%）相近。至於勞動市場領域，2021 年我國 15 歲以上勞動力參與率女性為 51.5%，較男性低 15.4 個百分點，性別差距較新加坡、日本、南韓（分別為 17.4、17.7、19.0 個百分點）為小。

我國 GII 分項指標

領 域	指 標	資 料 年	數 值
生殖健康	孕產婦死亡率（人／10 萬活嬰）	2017	10.0
	未成年（15-19 歲）生育率（‰）	2021	3.4
賦 權	國會議員比率（%）	2021	女：42.0 男：58.0
	中等以上教育程度占 25 歲以上人口比率（%）	2021	女：83.7 男：91.7
勞動市場	15 歲以上勞動力參與率（%）	2021	女：51.5
			男：66.9

資料來源：聯合國開發計畫署（UNDP）「Human Development Report 2021-22」、內政部、行政院主計總處、衛生福利部。

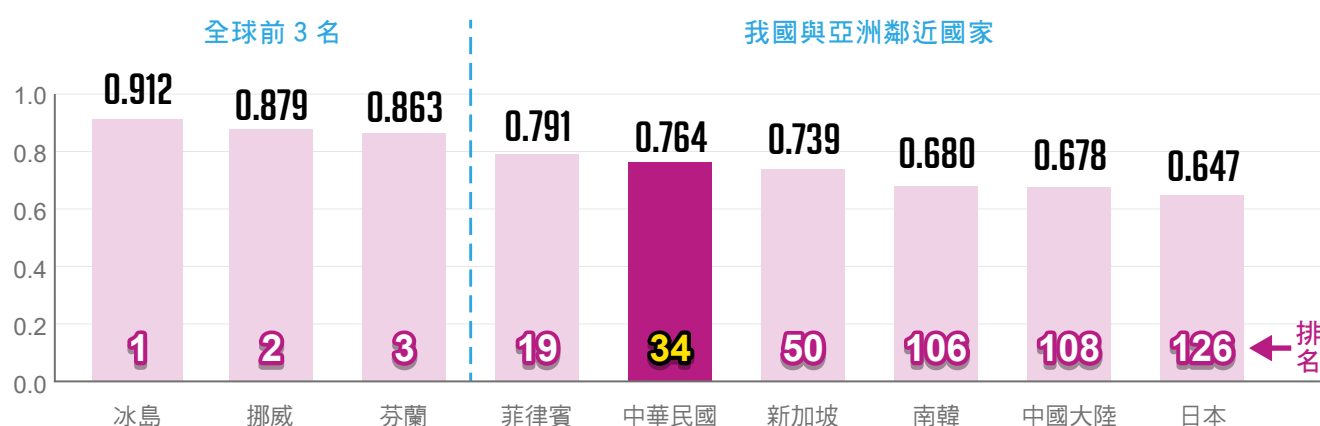
說明：GII 值越低越佳（0 代表非常平等，1 代表非常不平等）；我國加入評比後，分數與我國相同或居我國之後者均較原報告退後 1 名。

■ 性別落差指數（Gender Gap Index, GGI），2023 年我國居全球第 34 名，較 2022 年上升 2 名

世界經濟論壇（WEF）發布 GGI 以「經濟參與和機會」、「教育程度」、「健康與生存」及「政治參與」4 項次指數之 14 項變數衡量各國性別差距實況。

2023 年全球前 3 名依序為冰島、挪威及芬蘭，將我國資料依據 GGI 編算方式計算，我國 GGI 編算結果為 0.764，與該報告評比的 146 個國家比較，排名第 34 名，較 2022 年上升 2 名；亞洲前 3 名依序為菲律賓 0.791（147 國中居第 16 名）、我國、新加坡 0.739（147 國中居第 50 名），主要鄰近國家中，韓國 0.680（第 106 名）、中國大陸 0.678（第 108 名）、日本 0.647（第 126 名）。

2023 年主要國家 GGI 與排名



就各次指數觀察，我國在「經濟參與和機會」次指數為 0.722，與亞洲鄰近國家相較，低於菲律賓（0.789）、新加坡（0.774）、中國大陸（0.727），高於韓國（0.597）及日本（0.561）；我國「教育程度」次指數為 0.998，低於菲律賓（0.999），高於新加坡（0.993）、日本（0.997）、韓國（0.977）及中國大陸（0.935）；我國「健康與生存」次指數為 0.969，低於韓國（0.976）、日本（0.973），新加坡（0.971），高於菲律賓（0.968）及中國大陸（0.937）；我國「政治參與」次指數為 0.366，低於菲律賓（0.409），高於新加坡（0.220）、韓國（0.169）、中國大陸（0.114）及日本（0.057）。整體而言，我國為亞洲第 2 名（第 1 名為菲律賓），4 項次指數中以「政治參與」，表現最為突出。

我國 GGI 分項指標

次指數	編算結果	變數
經濟參與和機會	0.722	勞動力參與率、薪資、工作所得、民意代表、主管及經理人員、專技人員
教育程度	0.998	識字率、初等、中等及高等教育在學率
健康與生存	0.969	健康平均餘命、出生嬰兒數
政治參與	0.366	國會議員、部會首長級、總統任職年數

資料來源：世界經濟論壇「Global Gender Gap Report 2023」、行政院性別平等處。

說明：1. GGI 計算採 2 階段加總，先將各變數女、男資料轉換成女男比例（男性 =1），以加權平均計算次指數，再將 4 項次指數簡單平均得總指數。次指數與總指數均介於 0 與 1 之間，越接近於 1 代表性別落差越小。

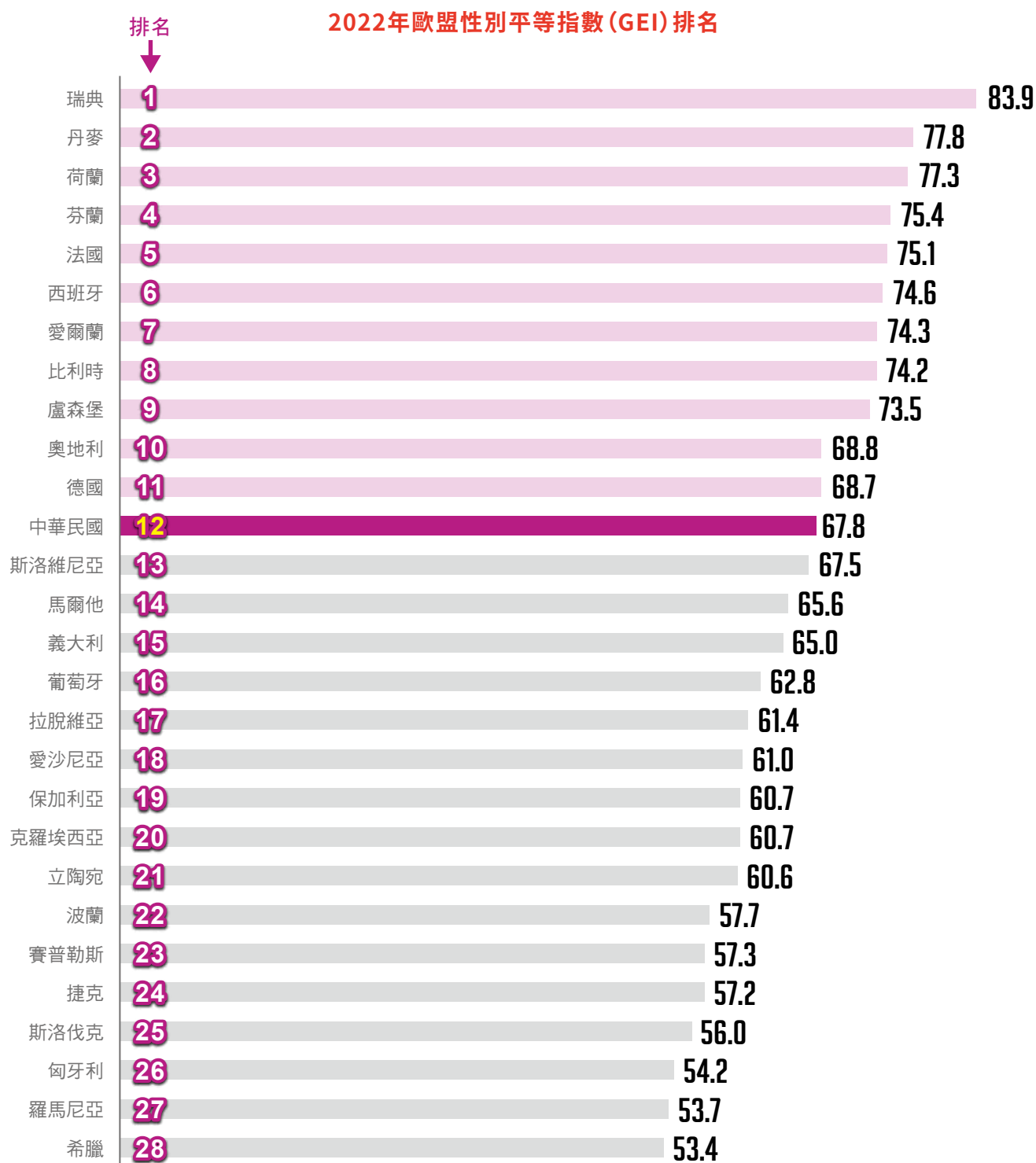
2. 我國加入評比後，分數與我國相同或居我國之後者均較原報告退後 1 名。

3. WEF2023 報告說明更新變數「部會首長級女男比」定義，本變數僅計列擔任部會首長之內閣成員，不列計「非內閣成員」及「內閣成員中非部會 / 機關首長」，爰我國僅列計本院所屬二級機關首長。



■ 我國首次參照歐盟「性別平等指數」(GEI) 衡量性別平等發展，2022 年我國位居第 12 名

歐盟性別平等局 (European Institute for Gender Equality) 發布性別平等指數 (Gender Equality Index, GEI)，分為 6 大核心領域 (勞動、金錢、知識、時間、權力、健康)，計 31 項衡量指標，以及衛星領域 (暴力及交織性不平等)，計 11 項指標，衡量歐盟各會員國性別平等發展情形。我國首次將國內資料帶入 GEI 編算，2022 年 GEI 歐盟排名前三名國家為瑞典、丹麥及荷蘭，我國為 67.8 分，趨近於歐盟各國平均值，如與歐盟 27 個會員國排名，我國排名第 12 名。



資料來源：歐盟性別平等局「Gender Equality Index 2022」、行政院性別平等處。

就各核心領域觀察，我國在 2022 年 GEI「知識」、「時間」及「金錢」核心領域的分數皆高於歐盟會員國平均分數。在「知識」領域分數，我國為 69.4 分，較歐盟會員國平均分數（62.5 分）高出 6.9 分；在「時間」領域分數為 70.2 分，較歐盟會員國平均分數（64.9 分）高出 5.3 分；而在我國「金錢」領域分數為 84.3 分，較歐盟會員國平均分數（82.6 分）高出 1.7 分。

我國在 2022 年 GEI 落後歐盟會員國平均分數之領域，包括「健康」、「權力」、「勞動」領域。在「健康」領域，2022 年我國為 79.4 分，較歐盟會員國平均分數（88.7 分）低 9.3 分；在「權力」領域，我國為 48.2 分，較歐盟會員國平均分數（57.2 分）低 9 分；在「勞動」領域，我國為 69.7 分，較歐盟會員國平均分數（71.7 分）低 2 分。

歐盟 GEI 分項指標

核心面向	我國分數	衡量指標	
勞動	69.7	① 全時等量就業率 ② 勞動壽命期限 ③ 教育、醫療保健及社會工作服務業之比率	④ 能夠離班 1-2 個小時照料個人或家庭事務之比率 ⑤ 職涯前景指數
金錢	84.3	① 平均月薪資 ② 平均等值淨收入（購買力標準）	③ 無貧窮風險率 ④ 收入分配 S20/S80
知識	69.4	① 具高等教育學歷之比率 ② 參與正規或非正式教育與培訓之人口比率	③ 教育、健康與福利、人文與藝術學科高等教育學生之比率
時間	70.2	① 每天照護子女、孫子女、年長者或身心障礙人士之人口 ② 每天烹飪及（或）做家事之人口	③ 至少每天或一週有好幾次在戶外從事體育、文化或休閒活動的勞工比率 ④ 至少每月參與一次志工或慈善活動的勞工比率
權力	48.2	① 總統及內閣之比例 ② 立法委員比例 ③ 地方政府議員比例 ④ 最大規模上市公司董事會成員比例 ⑤ 中央銀行理事會成員的性別比例	⑥ 研究補助組織最高決策職位的成員比例 ⑦ 公共傳媒組織最高決策職位的成員比例 ⑧ 特定體育團體理事會的成員比例
健康	79.4	① 國人自覺健康狀況 ② 零歲平均餘命 ③ 零歲健康平均餘命 ④ 不抽菸且未參與有害飲酒的人口 ⑤ 從事運動及（或）攝取蔬果之人口	⑥ 醫療檢查需求未宣稱未獲得滿足之人口比率 ⑦ 牙醫檢查需求未宣稱未獲得滿足之人口比率

資料來源：歐盟性別平等局「Gender Equality Index 2022」、行政院性別平等處。

說明：1. 分數介於 1~100，分數愈高則愈佳。

2. GEI 衛星領域分為「暴力」及「交織性不平等」等 2 項次面向，「暴力」領域共計 11 個指標；「交織性不平等」就各衡量指標進行交織性分析，俾瞭解不利處境者情形。因 GEI 暴力領域調查主體為女性，與各核心領域公式計算男性、女性落差情形不同，因此未納入歐盟性別平等指數計算分數，我國現有暴力相關資料因與 GEI「暴力」領域相關衡量指標範圍及定義略有差異，已責請主管機關規劃納入未來相關公務調查之題項，俾與國際接軌，完善暴力衡量相關統計資料，以作為未來相關政策規劃及精進措施訂定之參考。

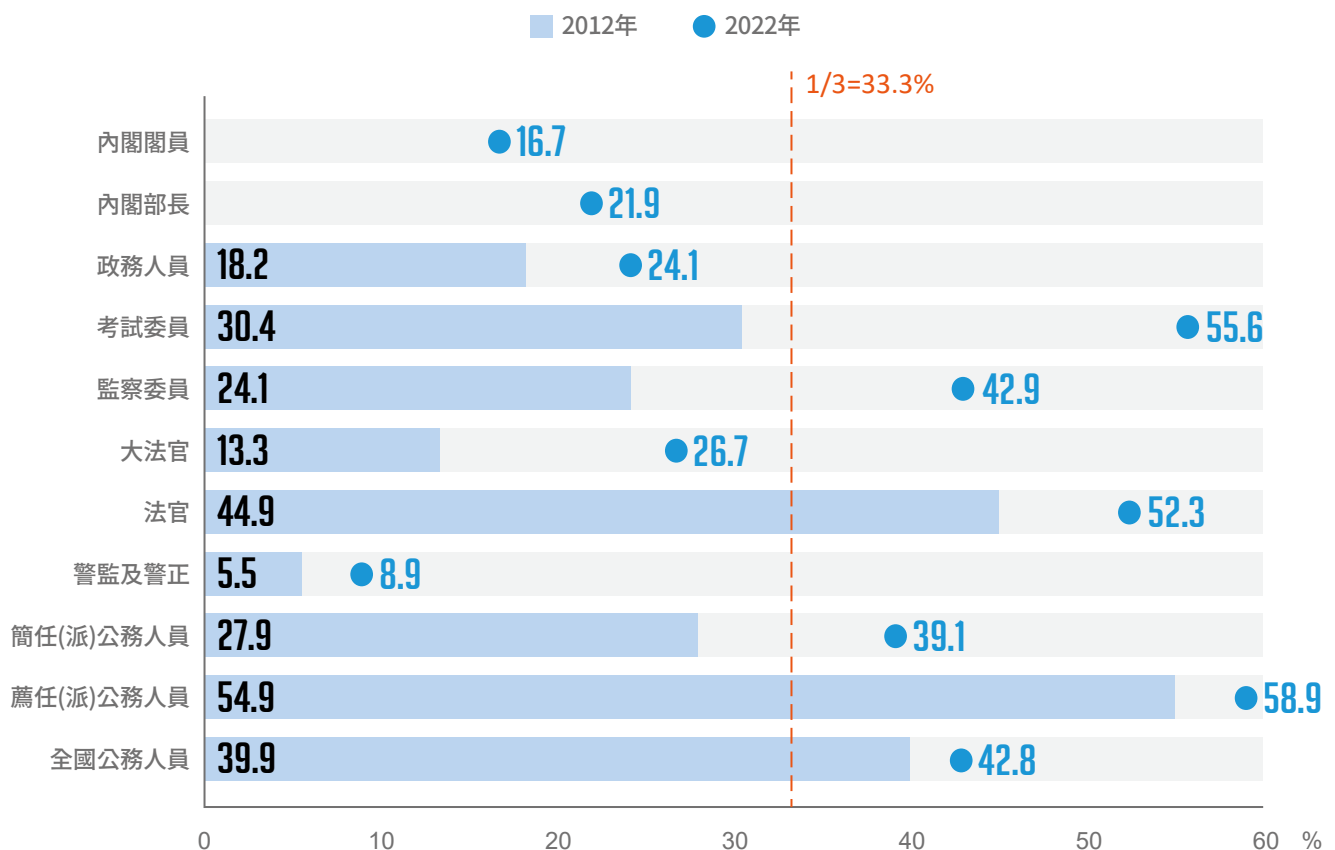


一、權力、決策與影響力

■ 公部門女性參與決策比率較 10 年前提升，國家事務權力與影響力之男女差距逐漸縮小

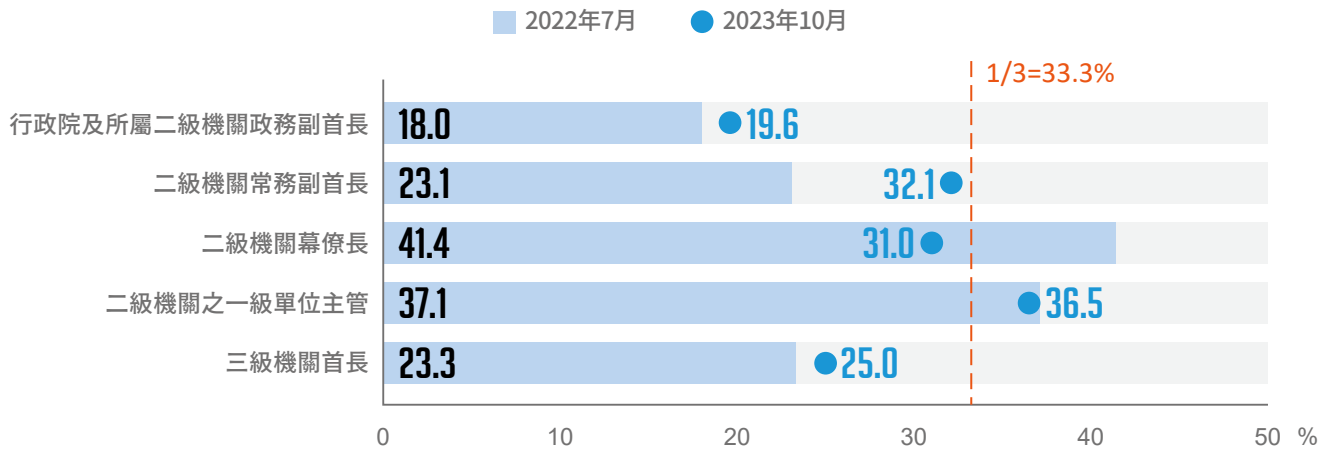
為提升女性參與決策的機會與管道，公部門持續推動 1/3 性別比例原則。依 2023 年 1 月統計，女性內閣閣員（占 16.7%）、女性部長占 21.9%，均與 1/3 性別比例原則有相當之差距，2022 年全國女性政務人員（占 24.1%），仍未達 1/3；考試院、監察院及司法院決策階層中，女性考試委員、法官達 5 成以上，女性監察委員達 4 成以上，女性大法官僅占 26.7%；至女性警監及警正僅占 8.9%。公務人員部分，全國公務人員 42.8% 為女性，簡任（派）公務人員中 39.1% 為女性；另公務人員擔任主管者有 41.1% 為女性。2023 年 10 月統計，行政院及所屬二級機關之女性政務副首長占 19.6%、二級機關女性常務副首長占 32.1%、女性幕僚長占 31.0%、一級單位女性主管占 36.5%、三級機關女性首長占 25%，其中，二級機關政務、常務女性副首長及三級機關女性首長比率均較 2022 年提升（1.6-9 個百分點）。

公部門女性參與決策情形



資料來源：司法院、考試院、監察院、行政院全球資訊網、銓敘部、行政院人事行政總處、內政部警政署。

說明：考試委員係以當屆初次特任，加上任期中再行特任，且未剔除辭職、轉任等人數計之；法官含公務員懲戒委員會委員（2020.7.17 已改制為懲戒法院），不含大法官，大法官及法官人數不包含優遇；內閣閣員係 2023 年 1 月統計資料，含行政院院長、副院長、政務委員、秘書長、發言人、32 個部會（不計台灣美國事務委員會及不當黨產處理委員會）首長，且不重複計算；內閣部長係參照國際議會聯盟（IPU）2023 年「女性內閣部長」定義，以 2023 年 1 月資料編算僅計行政院所屬二級機關首長，不計列未兼轄部長職務之行政院院長、副院長、政務委員、秘書長及發言人等內閣成員。



資料來源：行政院人事行政總處。

說明：1. 行政院及所屬二級機關政務副首長包含行政院政務副秘書長、所屬二級機關及相當中央二級獨立機關政務副首長，不計台灣美國事務委員會，且不重複計算。（不當黨產處理委員會、國家運輸安全委員會為所屬三級機關）。

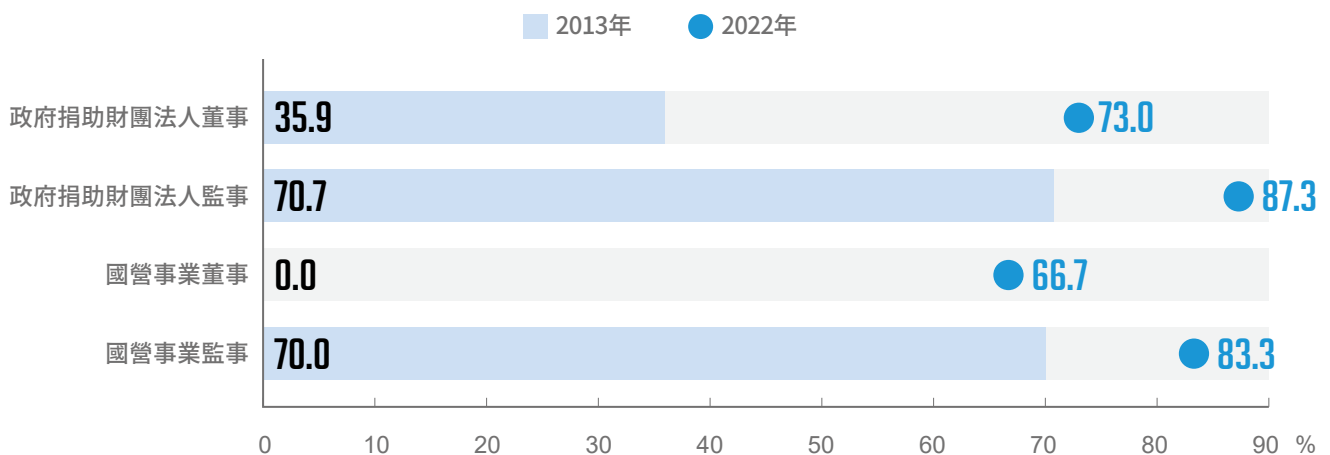
2. 二級機關常務副首長、幕僚長為行政院所屬二級機關及相當中央二級獨立機關常務副首長、幕僚長，不計台灣美國事務委員會，且不重複計算。（不當黨產處理委員會為所屬三級機關）。

3. 行政院所屬二級機關單位主管為行政院所屬二級機關及相當中央二級獨立機關之一級單位主管（含一條鞭人員），不計台灣美國事務委員會、不當黨產處理委員會、國家運輸安全調查委員會及駐外機構，且不重複計算。

■ 政府捐助財團法人及國營事業董、監事任一性別達成 1/3 之比率持續進步

依 2022 年統計，7 成 3 的政府捐助財團法人及 2/3 的國營事業，其董事達成 1/3 性別比例，另超過 8 成的政府捐助財團法人及國營事業，其監事達成 1/3 性別比例，其中，政府捐助財團法人董事達成比率已自 2013 年的 35.9% 提升超過 2 倍至 73%，監事由 70.7% 提升至 87.3%，增加 16.6 個百分點，另國營事業董事達成比率自 2013 年 0% 提升至 66.7%，監事自 70.0% 提升至 83.3%。

政府捐助財團法人及國營事業董事、監事 1/3 性別比例達成情形



資料來源：行政院人事行政總處、行政院性別平等處。

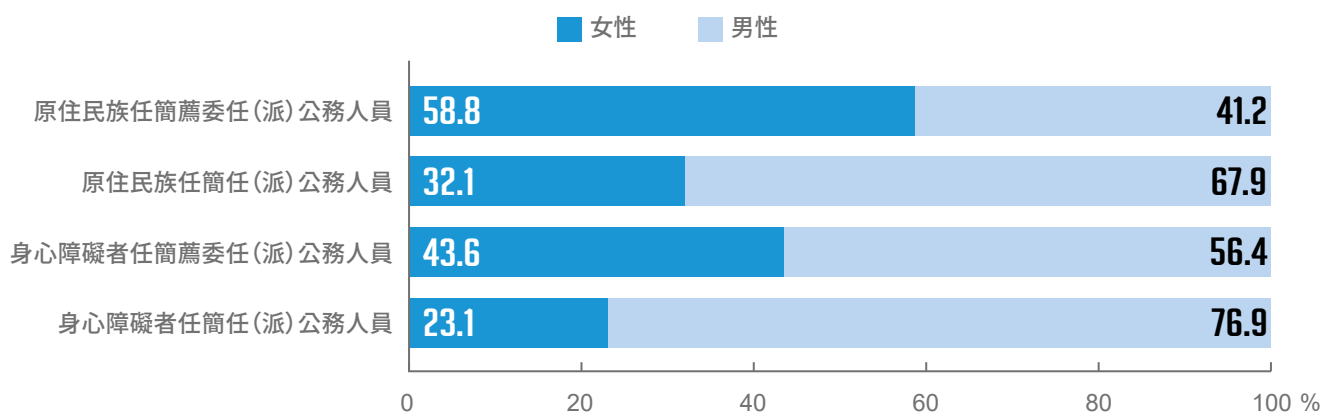
說明：2019 年 12 月起將審計委員會納入國營事業監察人（監事）計算。



■ 原住民族及身心障礙女性任職簡任（派）公務人員比率均低於男性

2022 年簡任（派）公務人員（10,133 人）中，原住民族及身心障礙群體分別為 56 人及 156 人，均低於 2%，其中，女性分別僅 18 人及 36 人；依此兩群體任職公務人員統計，原住民族任職簡薦委任（派）人員（3,556 人）中，女性占 58.8%，多於男性（41.2%），惟任職簡任者女性占 32.1%，另身心障礙者任職簡薦委任（派）人員（5,258 人）中，女性占 43.6%，任職簡任者女性占 23.1%，顯示此兩群體中，女性任職簡任（派）人員比率均低於男性，且均低於此兩群體中任職公務人員之女性比率，亦低於全國簡任（派）公務人員中之女性占比（39.1%）。

2022年身心障礙者及原住民族任簡任（派）公務人員之比率—按性別分

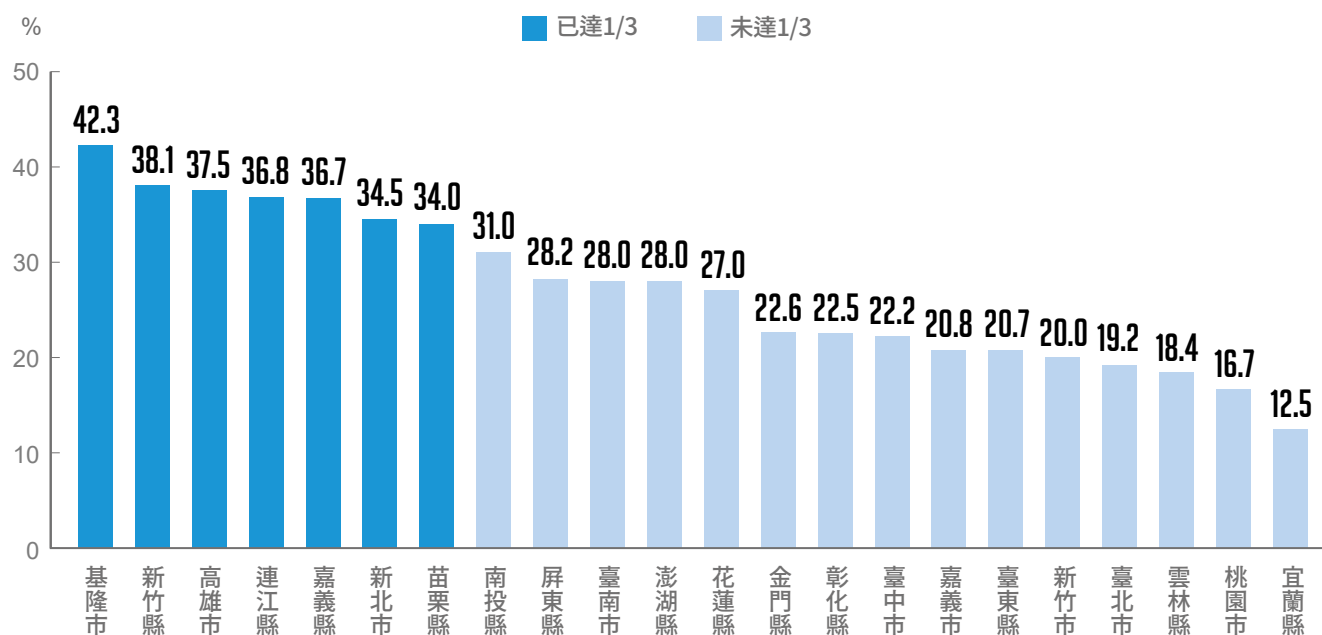


資料來源：銓敘部。

■ 地方政府一級單位主管及所屬機關首長男女差距亟待縮小

2022 年底地方政府一級單位主管及所屬機關首長有 27.2% 為女性，較 2016 年（22.0%）增加 5.2 個百分點，其中，基隆市、新竹縣、高雄市、連江縣、嘉義縣、新北市及苗栗縣等 7 個縣市女性比例達 1/3 以上，臺北市、雲林縣、桃園市及宜蘭縣等 4 個縣市則不到 20%。

2022年女性擔任地方政府一級單位主管及所屬一級機關首長概況

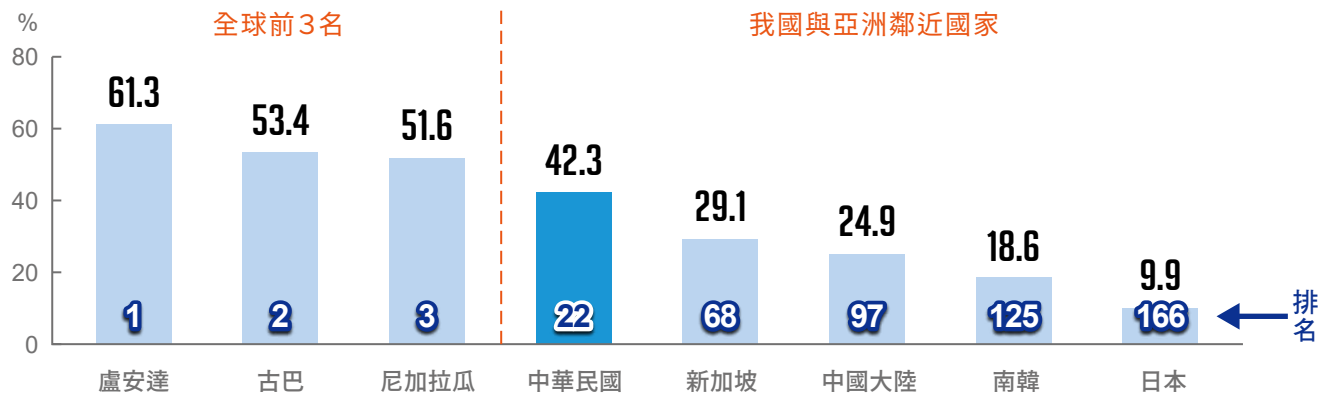


資料來源：行政院人事行政總處。

■ 我國女性立法委員比率突破 4 成

為促進女性參政，我國選舉制度採行婦女保障名額，2022 年底我國女性立法委員比率 42.3%。依據世界銀行統計資料顯示，2022 年 187 個國家國會議員女性比率未達 2 成者占約 3 成 8（71 國），盧安達、古巴及尼加拉瓜女性國會議員比率達 5 成以上，居前 3 位；將我國資料帶入計算，表現居第 22 位、名列亞洲第 1 位。值得一提的是，在 2023 年 3 月第 10 屆立法委員補選後，女性占比提升至 42.9%。

2022 年主要國家女性國會議員比率



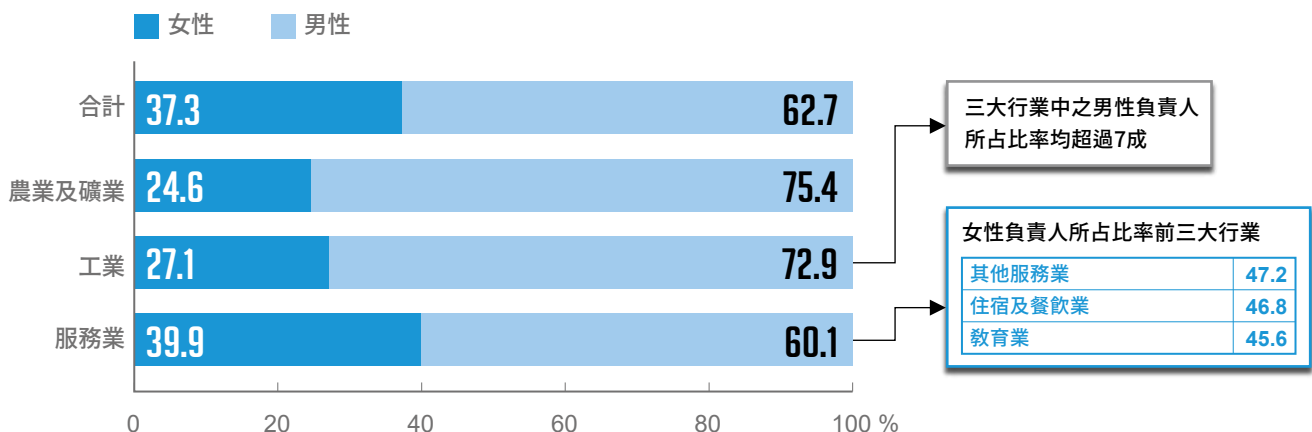
資料來源：世界銀行（The World Bank）、內政部。

說明：我國加入評比後，排名居我國之後者均較原報告退後一名。

■ 中小企業女性負責人家數持續增加，女性參與市場經濟及擔任決策階層情形逐漸擴增

中小企業為我國經濟動能之重要推手，2022 年我國中小企業負責人以性別區分，女性約 60.3 萬家，占 37.3%，較 2012 年增加約 12.9 萬家，增幅超過 2 成 7。以產業別來看，服務業女性負責人近 4 成，相較農業及礦業 24.6%、工業 27.1% 為高，而服務業各業別女性負責人大多在 3 成 5 以上，其中，居前三大行業依序為其他服務業（47.2%）、住宿及餐飲業（46.8%），教育業（45.6%）。

2022 年中小企業負責人概況



資料來源：經濟部。

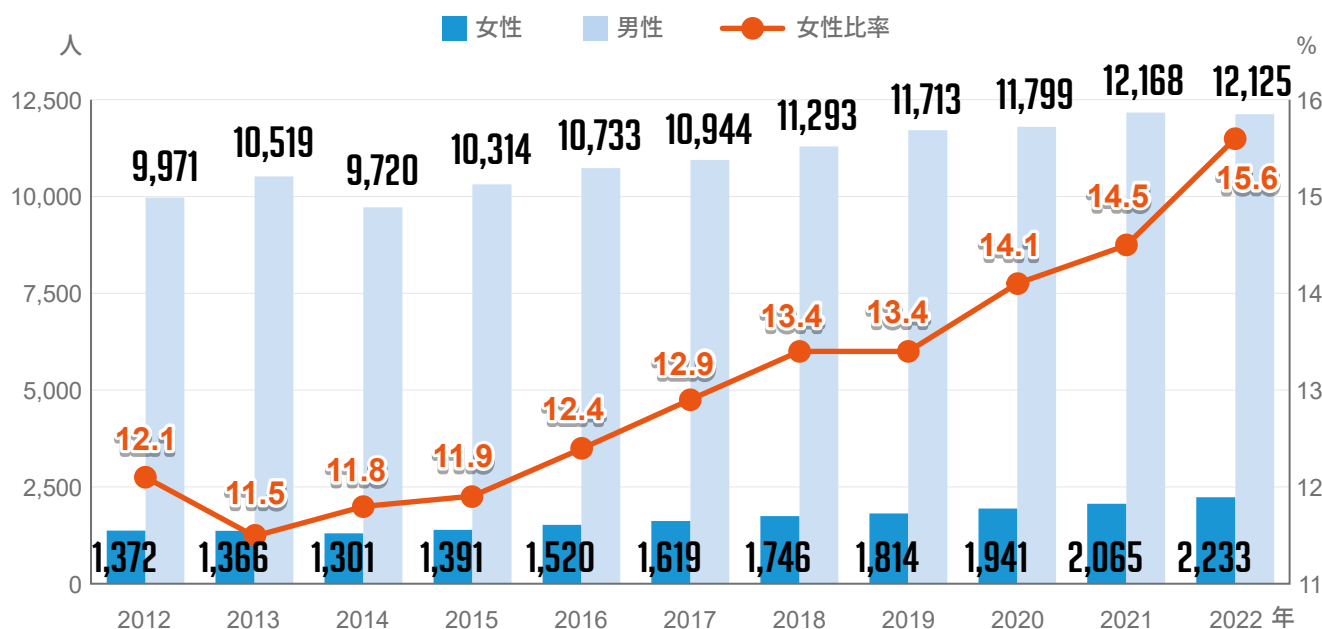
說明：中小企業負責人若為法人或外國人，統計時未將其納入。農業及礦業係指「農、林、漁、牧業、礦業及土石採取業」；工業包括「製造業」、「電力及燃氣供應業與用水供應及污染整治業」、「營建工程業」；服務業包括「批發及零售業」、「運輸及倉儲業」、「住宿及餐飲業」、「出版、影音製作、傳播及資訊服務業」、「金融及保險業」、「不動產業」、「專業、科學及技術服務業」、「支援服務業」、「教育業」、「醫療保健及社會工作服務業」、「藝術、娛樂及休閒服務業」、「其他服務業」。



■ 上市及上櫃公司女性董事比率微幅提升，但仍遠低於男性

2022 年上市及上櫃公司女性董事計 2,233 人，占 15.6%，男性董事計 12,125 人，占 84.4%，與 2012 年相較，女性董事增加 861 人，比率增加 3.5 個百分點，惟仍低於男性，上市及上櫃公司之決策階層仍存在性別落差。

上市及上櫃公司董事人數及女性比率

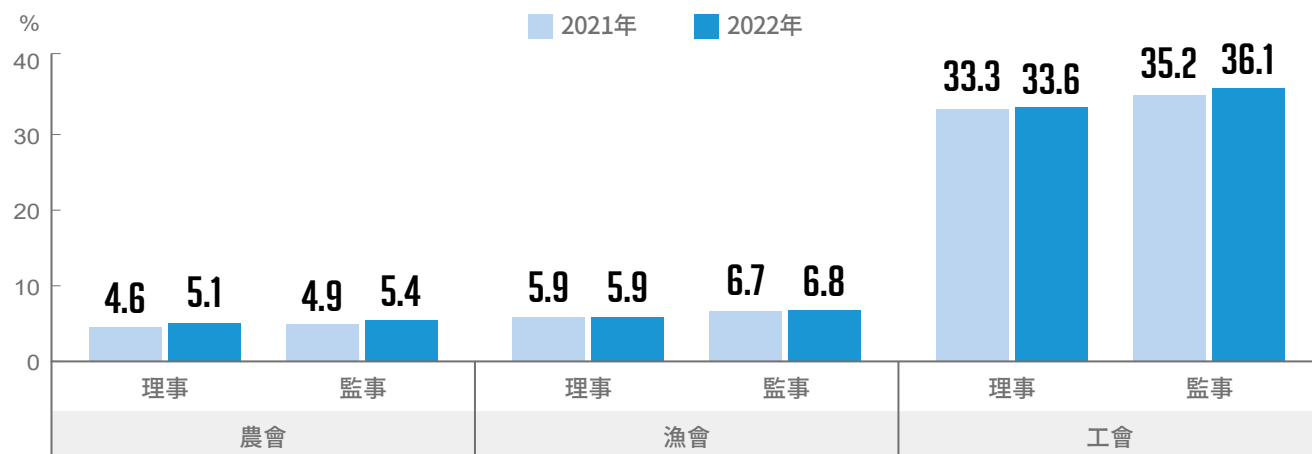


資料來源：金融監督管理委員會。

■ 女性擔任社會組織決策階層比率相較於男性，仍有極大落差

觀察我國 2022 年農會、漁會、工會女性會員人數比率分別占 33.7%、50.2%、48.8%，農會女性理事、監事分別占 5.1%、5.4%，漁會女性理事、監事分別占 5.9%、6.8%，相較於 2021 年，除漁會理事持平外，其他均有提升，惟與男性均有極大落差，亟待改進。另 2022 年工會女性理事及監事分別占 33.6% 及 36.1%，均達到 1/3 性別比例，其中，理事部分增加 0.3 個百分點，監事則增加 0.9 個百分點。

農、漁會及工會女性理事、監事比率



資料來源：農業部、勞動部。

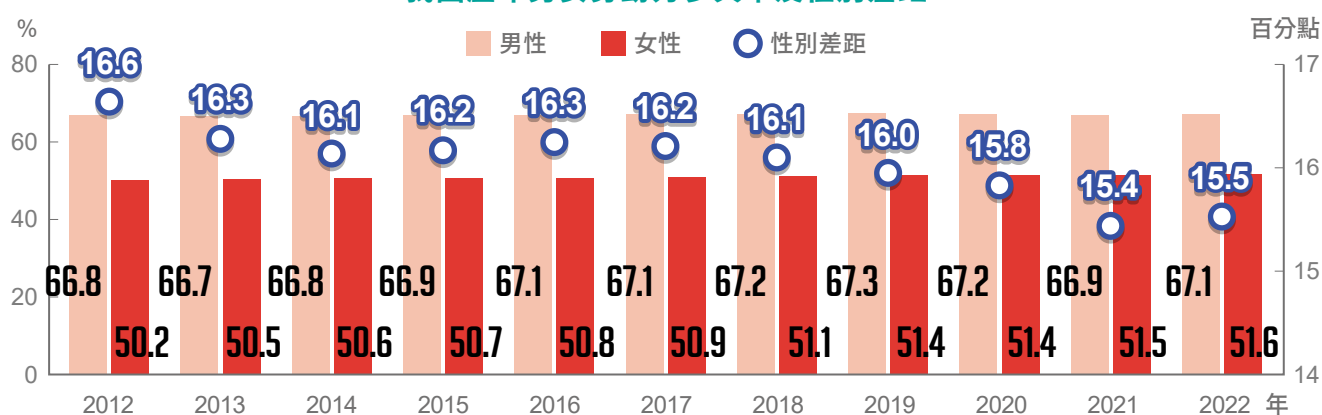
說明：2021 年起首次將工會理事、監事分開統計。

二、就業、經濟與福利

■ 我國近年女性勞動力參與率逐年穩定成長，男女勞動力參與率差距逐漸縮小

2022 年我國男性勞動力參與率為 67.1%，較 2012 年上升 0.3 個百分點；女性 2022 年勞動力參與率為 51.6%，較 2012 年上升 1.4 個百分點。我國歷年女性勞動力參與率低於男性，惟女性勞動力參與率有逐年穩定成長趨勢，相對男性勞動力參與率於最高（2019 年）與最低（2013 年）間之 0.6 個百分點內上下波動，使勞動力參與率之性別差距逐漸縮小，從 2012 年差距為 16.6 個百分點，縮小至 2022 年 15.5 個百分點，惟 2022 年性別差距較前 1 年度增加 0.1 個百分點，係因男性增長幅度略高於女性。

我國歷年男女勞動力參與率及性別差距

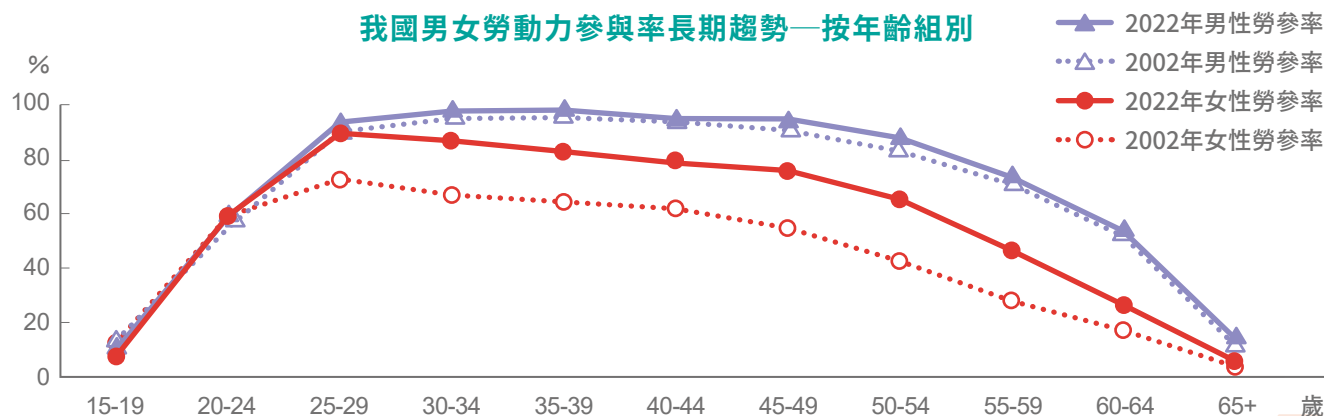


資料來源：勞動部、行政院主計總處。

■ 近 20 年我國女性勞動力參與率除 15-19 歲下降外，餘各年齡層尤其中高齡呈明顯上升，30 歲以上女性勞動力參與率隨年齡增加逐步下降，惟降幅已有趨緩

就長期資料觀察，近 20 年女性勞動力參與率除 15-19 歲及 20-24 歲等年齡區間因教育程度提升、求學年限延長而下降或微幅提升外，餘各年齡層均呈明顯上升趨勢，尤其女性勞動力參與率 50-54 歲及 45-49 歲組別，於 20 年間分別上升 22.7 個及 21.2 個百分點較高，近年中高齡女性勞動力參與率明顯提升，女性勞動力參與率 30-34 歲亦上升 20 個百分點。女性勞動力參與率自 30 歲以上隨年齡增加逐步下降，惟降幅已有趨緩。各年齡層男性勞動力參與率於 20 年間呈微幅上升，50-54 歲者上升 5 個百分點為最高，45-49 歲上升 4.2 個百分點次之，15-19 歲因求學階段延長亦呈現下降情形。

我國男女勞動力參與率長期趨勢—按年齡組別



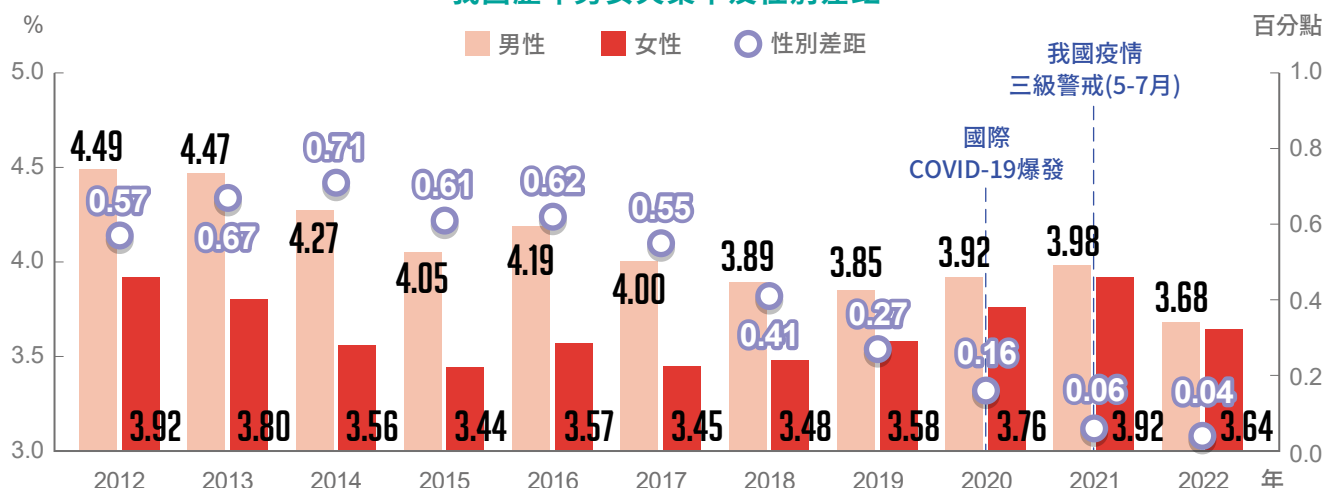
資料來源：行政院主計總處。



■ 我國歷年男性失業率高於女性，近年失業率性別差距逐年縮小

2022 年我國女性失業率為 3.64%，較 2012 年 3.92% 減少 0.28 個百分點，近 10 年我國女性失業率最低點為 2015 年 3.44%，惟自 2018 年起女性失業率逐年上升，至 2021 年因受疫情影響使女性失業率達到高峰，並於 2022 年趨緩下降。男性失業率自 2012 年 4.49%，至 2022 年下降至 3.68%，減少 0.81 個百分點。歷年我國男性失業率均高於女性，惟近年失業率性別差距有逐年縮小趨勢。

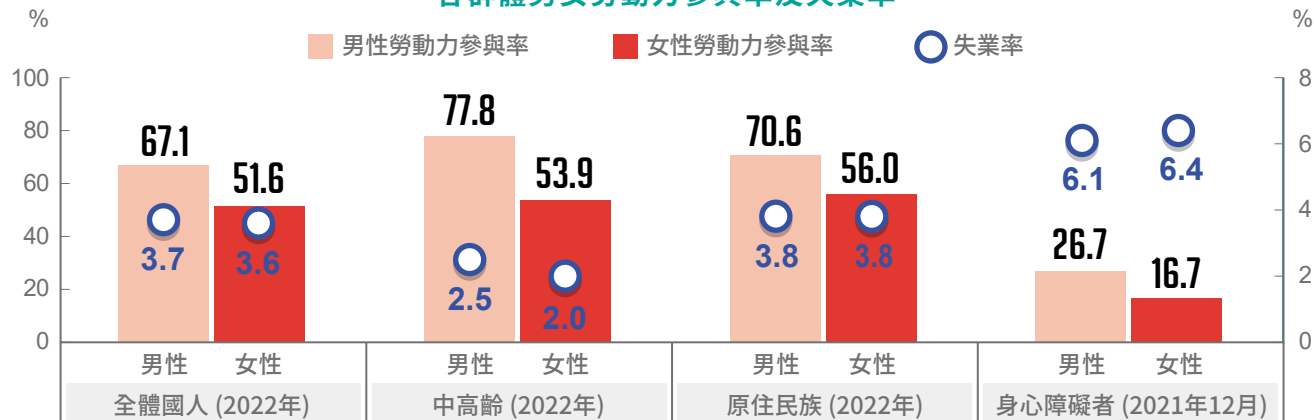
我國歷年男女失業率及性別差距



■ 勞動力參與率及失業率之性別落差均以中高齡為最大，原住民族女性勞動力參與率及失業率均高於全國女性，身心障礙者女性相對全國女性為低勞動力參與率及高失業率

各群體之男性勞動力參與率均高於女性，其中以中高齡性別落差 23.9 個百分點最大，但與 2012 年相較，女性中高齡者上升達 7.9 個百分點（男性中高齡者上升 2.4 個百分點），中高齡勞動力參與率性別差距有逐年縮小之趨勢。2022 年原住民族女性勞動力參與率為 56%，高於全國女性（51.6%）；2021 年 12 月身心障礙者女性勞動力參與率為 16.7%，明顯低於全國女性。在失業率方面，身心障礙者男女性失業率均高於其他群體，除身心障礙者女性失業率較男性高，餘各群體男性失業率均高於女性；失業率性別落差以中高齡相差 0.5 個百分點較大，原住民族男女失業率相近且性別落差最小。

各群體男女勞動力參與率及失業率



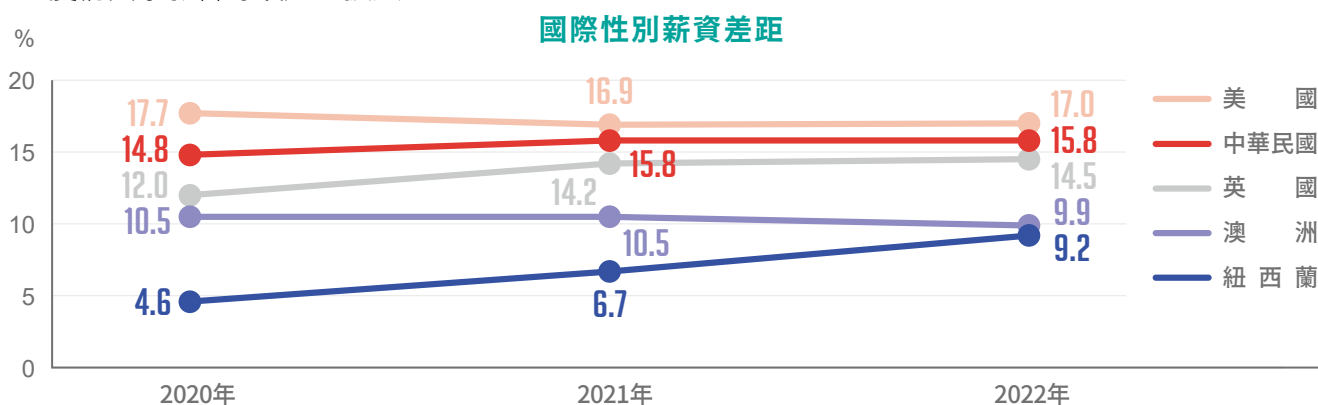
資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」、衛生福利部「身心障礙者生活狀況及需求調查」。

說明：1. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口，中高齡係指 45-64 歲之民間人口。

2. 全體、中高齡、原住民族為 2022 年資料，身心障礙者為 2021 年 12 月資料。

■ 我國性別平均時薪差距 2022 年與前 1 年度相同，觀察近 3 年國際性別薪資差距多有擴大情形

我國 2022 年工業及服務業男性受僱員工每人每月總薪資為 63,219 元，總工時 169.7 小時，平均時薪 373 元；女性受僱員工每人每月總薪資為 51,636 元，總工時 164.6 小時，平均時薪 314 元，女性平均時薪為男性之 84.2%，性別薪資差距為 15.8%，與 2021 年相同。參考經濟合作暨發展組織（OECD）公布國際性別薪資差距，我國性別薪資差距表現情形居中，性別差距低於美國、日本、韓國，惟高於比利時、挪威、丹麥等北歐國家，以及紐西蘭、澳洲及英國等。另觀察美國、英國、澳洲、紐西蘭及我國近 3 年性別薪資差距，除澳洲有縮小情形外，其餘有波動或提升，推測可能受疫情因素影響導致差距擴大。



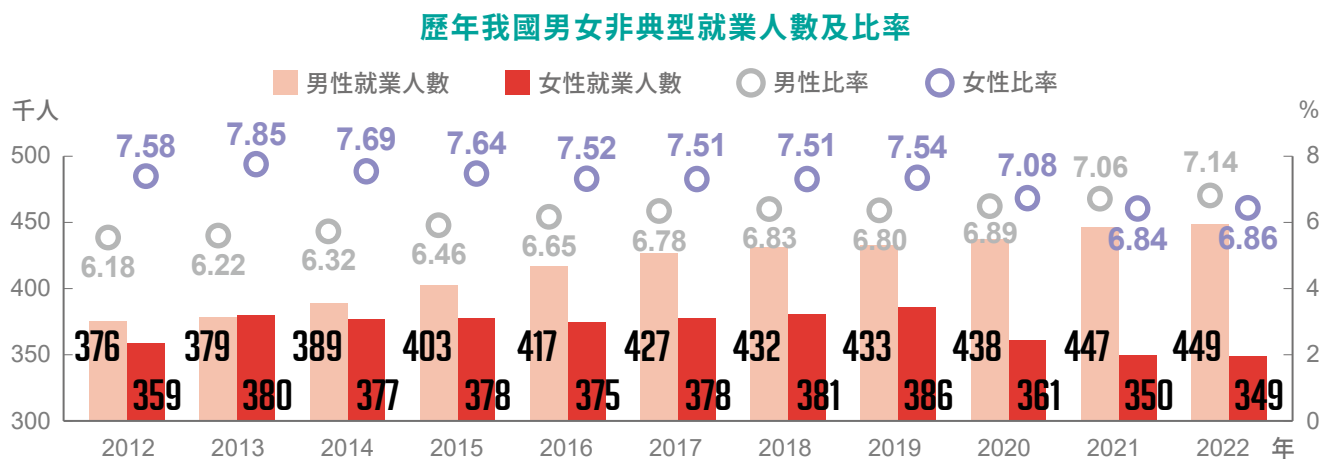
資料來源：經濟合作暨發展組織（OECD）、勞動部「勞動統計通報」、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

說明：1. 我國性別平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪 = (經常性薪資 + 非經常性薪資(含加班費)) / 總工時。性別平均時薪之差距(%) = (1 - 女性占男性平均時薪比率) × 100。

2. OECD 性別薪資差距以男性和女性全時工作者薪資中位數計算差異。

■ 歷年女性非典型就業比率高於男性但差距逐漸縮小，至 2021 年出現反轉，女性非典型就業比率已低於男性

因全球化及產業結構轉變，非典型工作者（含部分時間、臨時性或人力派遣工作就業者）增加，2022 年我國從事非典型就業人數約 79.8 萬人，男性為 44.9 萬人，占男性就業者比率 7.14%，女性 34.9 萬人，占女性就業者比率 6.86%，男女性非典型就業比率均較前一年度略增。2020 年以前我國女性非典型就業比率均高於男性但差距逐漸縮小，至 2021 年首次出現反轉，女性非典型就業比率已低於男性，至 2022 年女性比率約低於男性 0.28 個百分點。



資料來源：行政院主計總處「人力運用調查」。

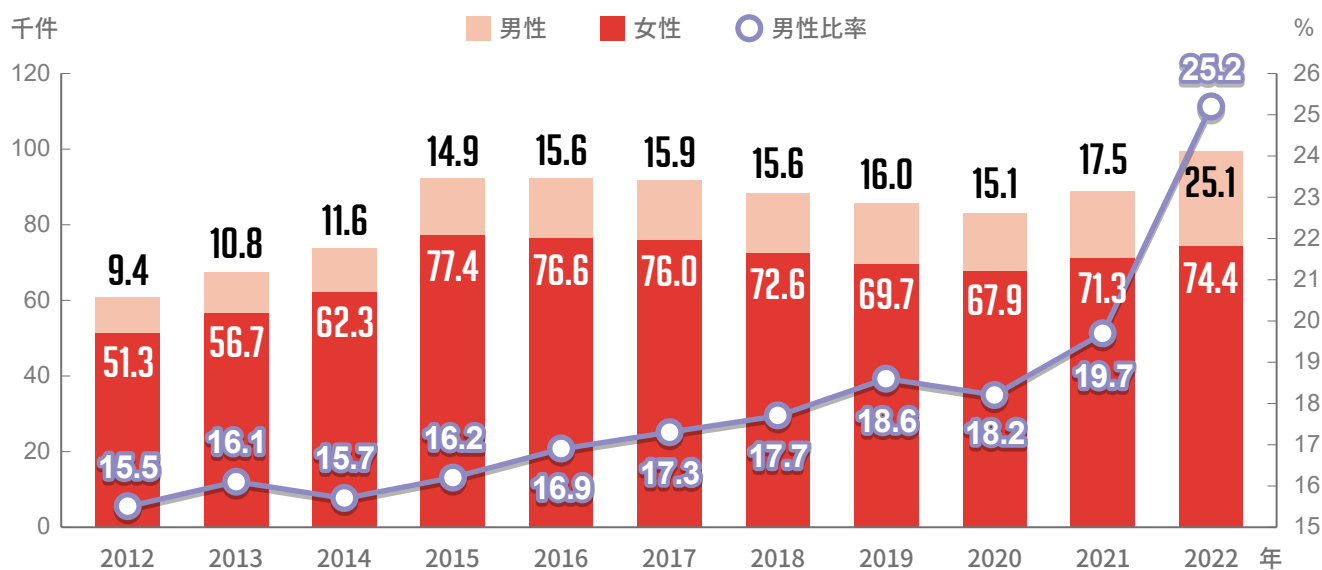
說明：非典型就業比率為非典型就業人數占總就業人數之比率。



■ 政府 2021 年優化育嬰留職停薪政策，男性獲核付育嬰留職停薪津貼人數及比率均大幅提升

為建構友善職場環境，性別平等工作法訂定受僱者可申請育嬰留職停薪，我國自 2009 年 5 月起陸續將育嬰留職停薪津貼納入各社會保險。2022 年育嬰留職停薪津貼初次核付件數約 9.9 萬餘件，其中以女性有 7.4 萬件（占 74.8%）居多，男性 2.5 萬餘件，男性占比達 25.2%，較前 1 年度明顯增加 5.5 個百分點，應為 2021 年 7 月政府提高育嬰留職停薪津貼成數及放寬申請期間彈性等政策，使政策實施次年度（2022 年）男性核付件數及占比大幅提升，女性件數亦有增加。

育嬰留職停薪津貼初次核付件數及男性比率



資料來源：勞動部。

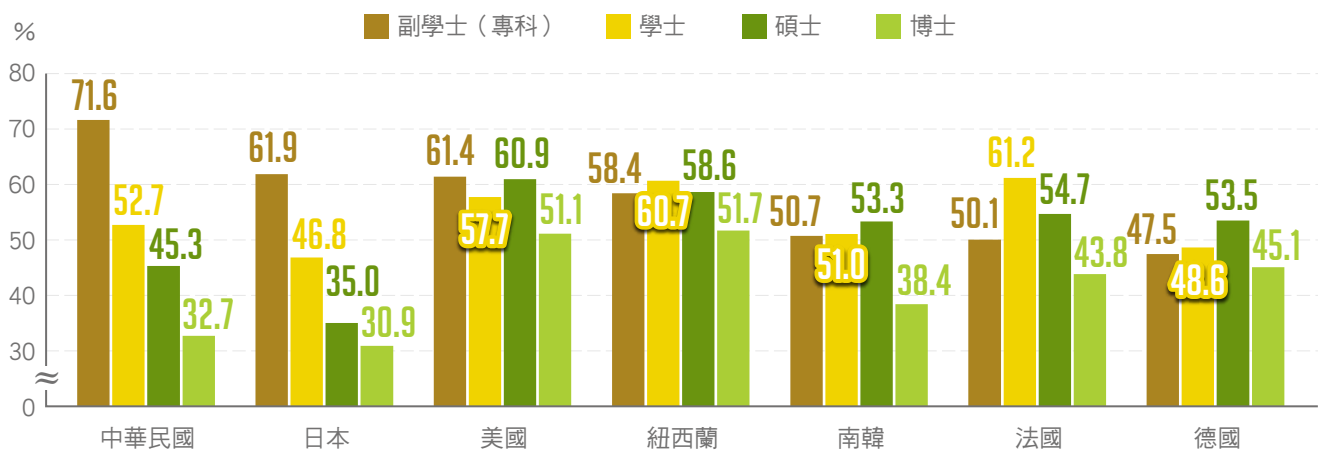
說明：育嬰留職停薪核付件數包含就業保險、公教人員保險及軍人保險之件數。

三、教育、媒體與文化

■ 我國高等教育畢業生，碩、博士女性占比略有提升，副學士女性占比高

2020 年我國高等教育畢業生共計約 29.7 萬人，女性 15.6 萬人。各等級學位女性占比，以副學士 71.6% 最高，學士為 52.7%，碩士為 45.3%，博士 32.7% 最低；與 2015 年相較，各等級學位女性占比皆增加，以博士增加 2.8 個百分點最大。與主要國家相比，2020 年我國高等教育女性畢業生副學士占比 71.6% 高於各國；碩、博士女性占比則僅高於日本。我國與日本皆呈現等級越高、女性占比越低之情形，顯示我國碩、博士女性占比仍有提升空間。

2020年我國與主要國家高等教育女性畢業生占比

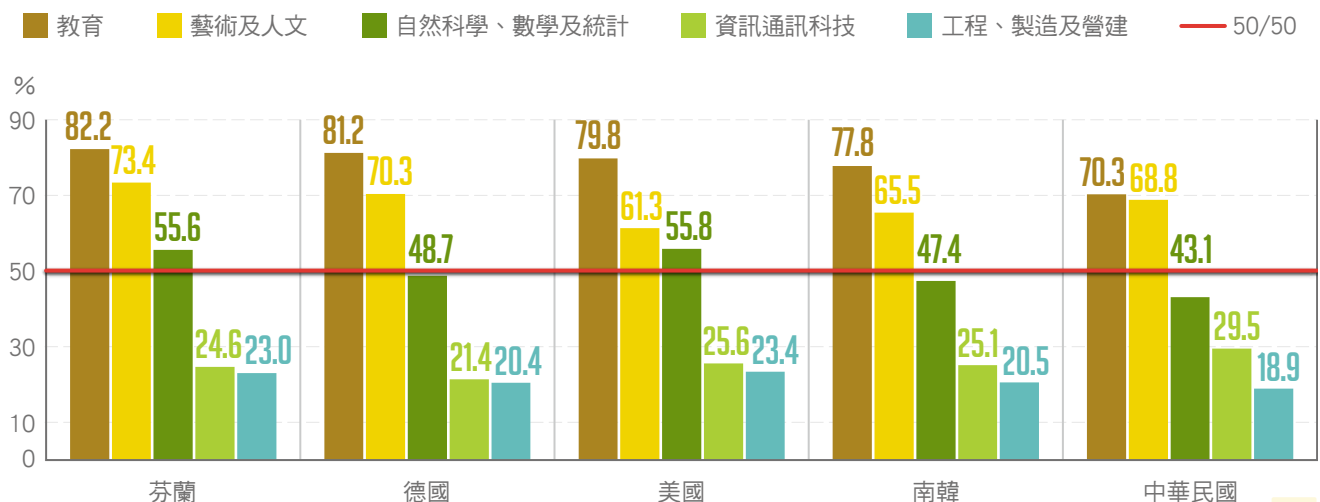


資料來源：教育部、經濟合作暨發展組織（OECD）統計資料庫。

■ 各主要國家高等教育階段，仍存在「男理工、女人文」之性別隔離現象

2020 年我國高等教育階段各領域畢業生女性比率，「教育」占 70.3%，「藝術及人文」占 68.8%，「工程、製造及營建」僅占 18.9%。與幾個主要國家相比，各國「教育」及「藝術及人文」領域畢業生也以女性占多數，「自然科學、數學及統計」就讀性別較為平衡，「資訊通訊科技」及「工程、製造及營建」女性就讀比率較低，顯示各國教育階段仍存在「男理工、女人文」之性別隔離現象。

2020年我國與主要國家高等教育階段女性畢業生就讀學科比率



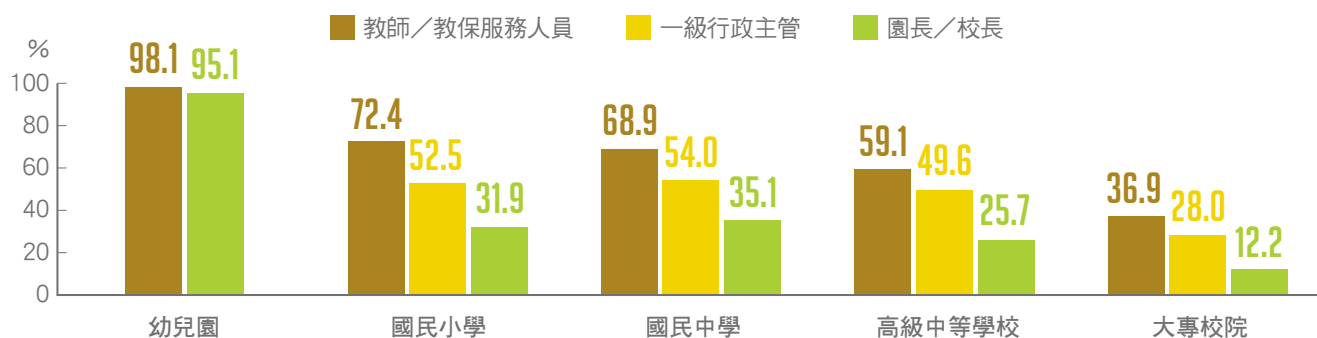
資料來源：教育部、經濟合作暨發展組織（OECD）統計資料庫。



■ 教育職場存在性別差距，幼兒園教保服務人員及園長、大專校院校長性別比例最為失衡

教育等級越高，女性教師占比越低。2022 年性別比例差異最大為幼兒園教保服務人員，女性占 98.1%，女性園長占比為 95.1%。各級學校女性一級行政主管以大專校院占比 28% 最低，其他等級學校則性別差距不大。女性校長比率亦與教育等級成反比，大專校院僅 12.2%。整體而言，幼兒園教保服務人員、園長及國中小以下學校教師、大專校院一級行政主管，以及各級學校校長之性別差距仍有待改善。

2022年各級學校職務女性比率



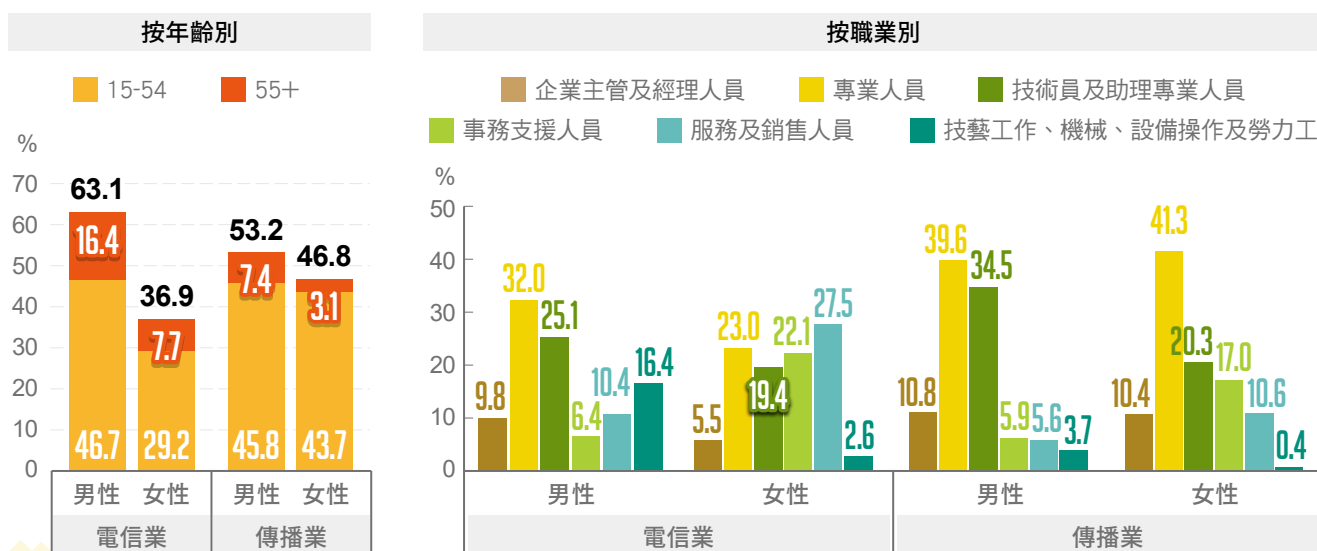
資料來源：教育部。

說明：1. 一級行政主管包括副校長、教務長／主任、學務長／主任、總務長／主任、研發長、主任秘書、圖書館館長／主任、進修部主任、資訊中心主任、人事主任、會計主任等。2. 幼兒園無一級行政主管之統計。3. 為學年資料。

■ 女性從事通傳事業較男性低，且 55 歲以後已不到一成；管理階層女性比率亦低於男性

我國通訊傳播業包括電信業及傳播業，兩業別之從業人員男性均多於女性，2022 年電信業女性占比 36.9%、傳播業女性占比 46.8%；以年齡層觀察，55 歲以上就業人口除電信業男性占 16.4%，其餘電信業女性、傳播業男性、女性均在 8% 以下。觀察職業結構，我國電信業中女性多為服務及銷售人員，占 27.5%，男性多為專業人員，占 32.0%。而傳播業中均以專業人員為最多，女性占 41.3%、男性占 39.6%。擔任主管及經理人員的管理階層部分，電信業性別落差為 4.3 個百分點，傳播業性別落差為 0.4 個百分點。

2022年通傳事業員工概況

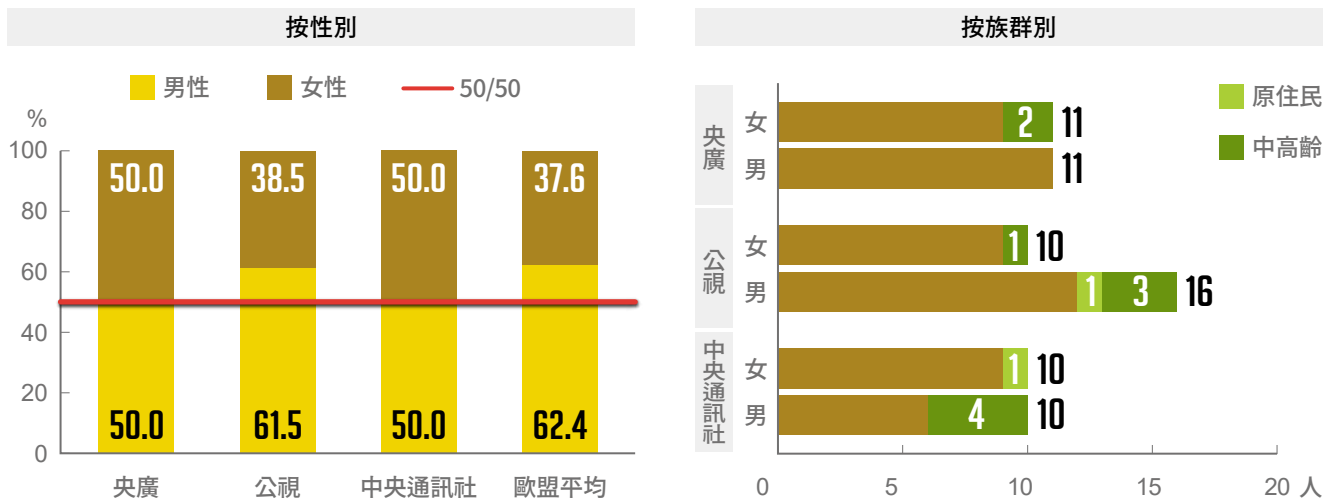


資料來源：國家通訊傳播委員會。

■ 我國公共傳媒組織決策職位性別比例優於歐盟平均，多元組成代表尚待努力

2022 年我國 3 個公共傳媒組織最高決策職位成員性別比例，公視及中央通訊社已達 50:50，央廣亦達女性比率亦達 38.5%，性別比例均優於歐盟平均。進一步檢視我國 3 個公共傳媒組織決策組成，中央通訊社有原住民女性董事 1 人，公視有原住民男性董事 1 人，另均無具身心障礙或新移民身分者，原住民族、身心障礙者及新移民於公共傳媒組織之代表性仍有提升空間。

公共傳媒組織最高決策職位成員概況



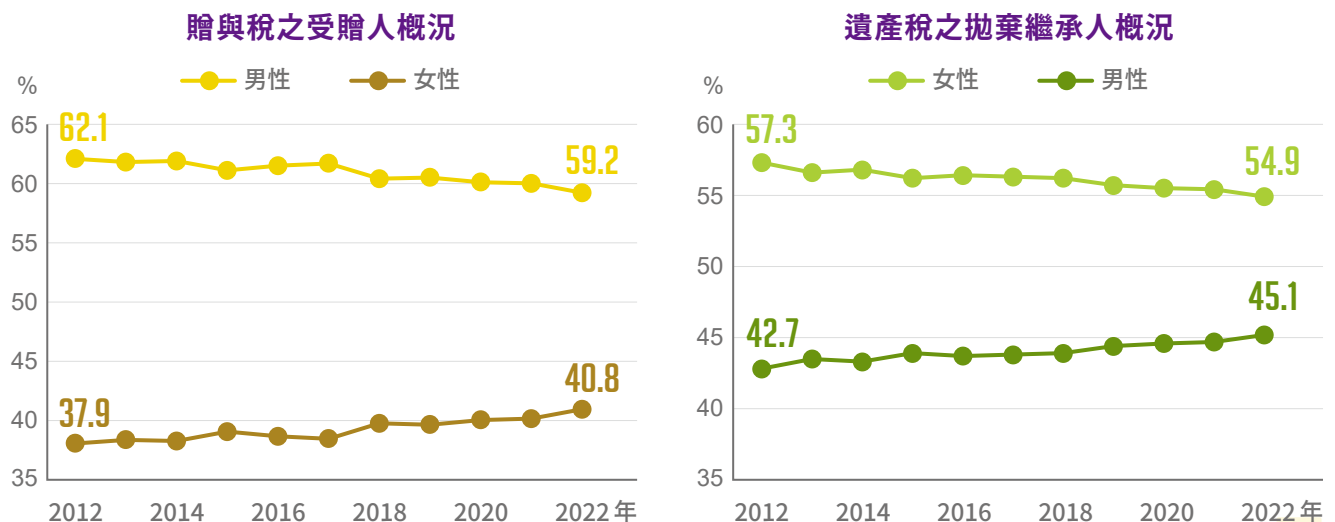
資料來源：文化部、2022 年歐盟性別平等局 (EIGE) 性別統計資料庫。

說明：1. 我國公共傳媒組織包括：財團法人中央廣播電臺（簡稱央廣）、財團法人公共電視文化事業基金會（簡稱公視）、財團法人中央通訊社（簡稱中央通訊社）。

2. 我國為 2022 年公共傳媒組織最高決策職位資料（央廣包括董、監事、總臺長及主任秘書；公視包括董、監事及總經理；中央通訊社包括董、監事、社長及副社長），歐盟為 2019~2021 年公共傳媒組織董事 3 年平均資料。

■ 國人財產贈與偏好給男性，女性拋棄繼承情形持續改善

2022 年贈與稅受贈人數共 27 萬 15 人，其中男性 15 萬 9,954 人，占 59.2%，女性 11 萬 61 人，占 40.8%，性別落差為 18.4 個百分點，較 2012 年之性別落差 24.2 個百分點，縮減 5.8 個百分點，近 10 年財產受贈人性別比例變化幅度小。另 2022 年國人遺產登記拋棄繼承人數共計 8 萬 8,250 人，其中男性 3 萬 9,776 人，占 45.1%，女性 4 萬 8,474 人，占 54.9%，性別落差為 9.8 個百分點，較 2012 年之性別落差 14.6 個百分點，縮減 4.8 個百分點，近 10 年女性拋棄繼承有略為下降趨勢。



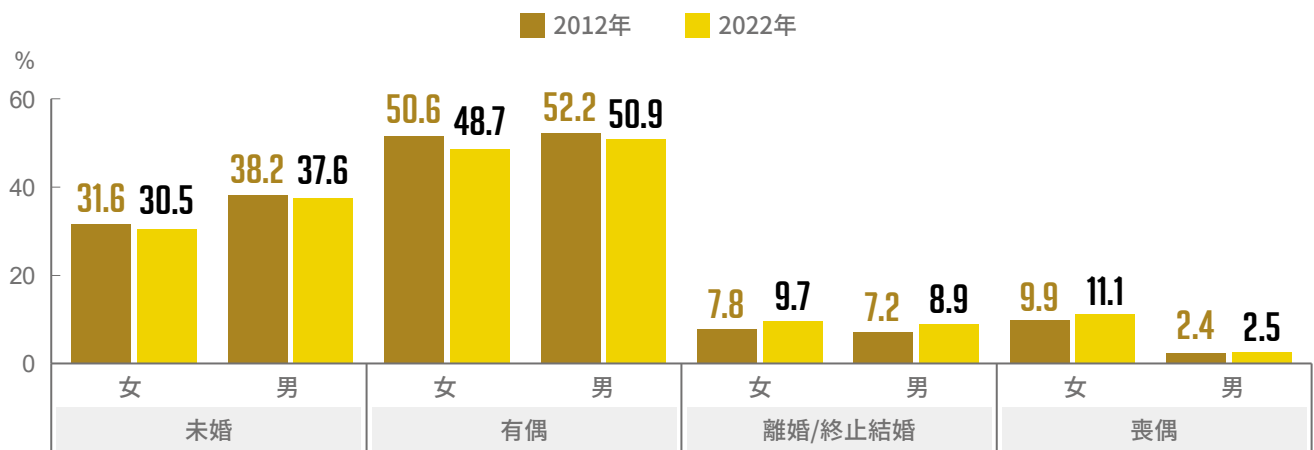
資料來源：財政部。



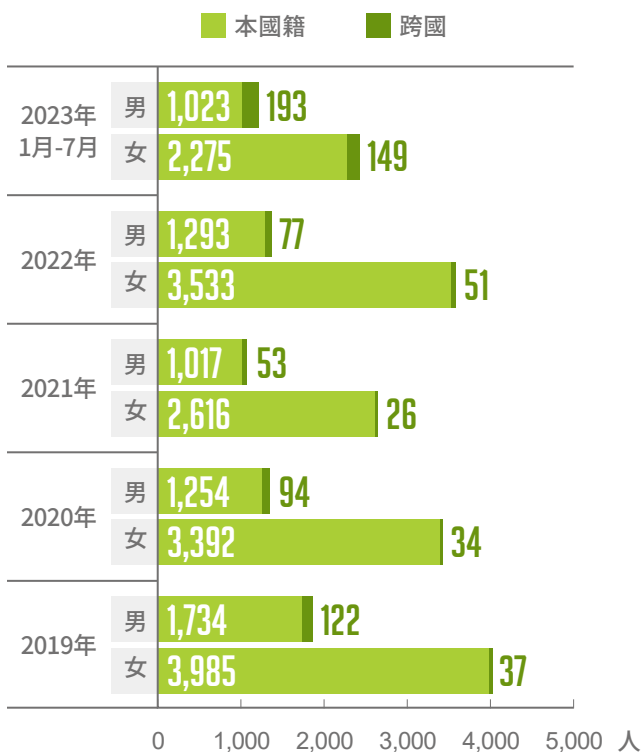
■ 國人喪偶及離婚比率較 10 年前上升；同性婚姻登記對數女性多於男性

2022 年 15 歲以上人口中，男性有偶者占 50.9%，較 10 年前減少 1.3 個百分點，女性有偶者占 48.7%，較 10 年前下降 1.9 個百分點；2022 年男性未婚者占 37.6%，女性未婚者占 30.5%，比率均較 10 年前略為下降。然 2022 年男性及女性喪偶及離婚比率均較 10 年前上升，男性及女性喪偶比率分別增加 0.1 及 1.2 個百分點，男性及女性離婚比率則分別增加 1.7、1.9 個百分點。自 2019 年 5 月 24 日起同性婚姻可合法登記，且 2023 年 1 月 19 日內政部函釋跨國同性婚姻範圍擴大，截至 2023 年 7 月全國同性伴侶完成結婚登記共計 22,958 人，其中男性 6,860 人、女性 16,098 人；終止結婚共計 3,998 人，男性 1,040 人，女性 2,958 人。以國籍觀之，國人與外籍人士同性伴侶完成結婚登記 836 人，男性 539 人，女性 297 人。同性婚姻之結婚及終止結婚人數，呈現女性多於男性之情形。

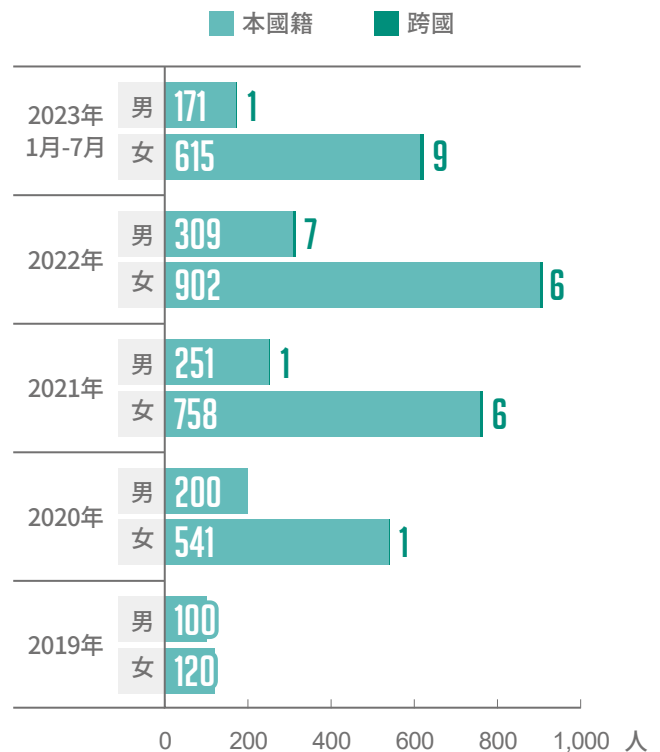
15歲以上人口婚姻狀況



同性婚姻—結婚人數



同性婚姻—終止結婚人數



資料來源：內政部。

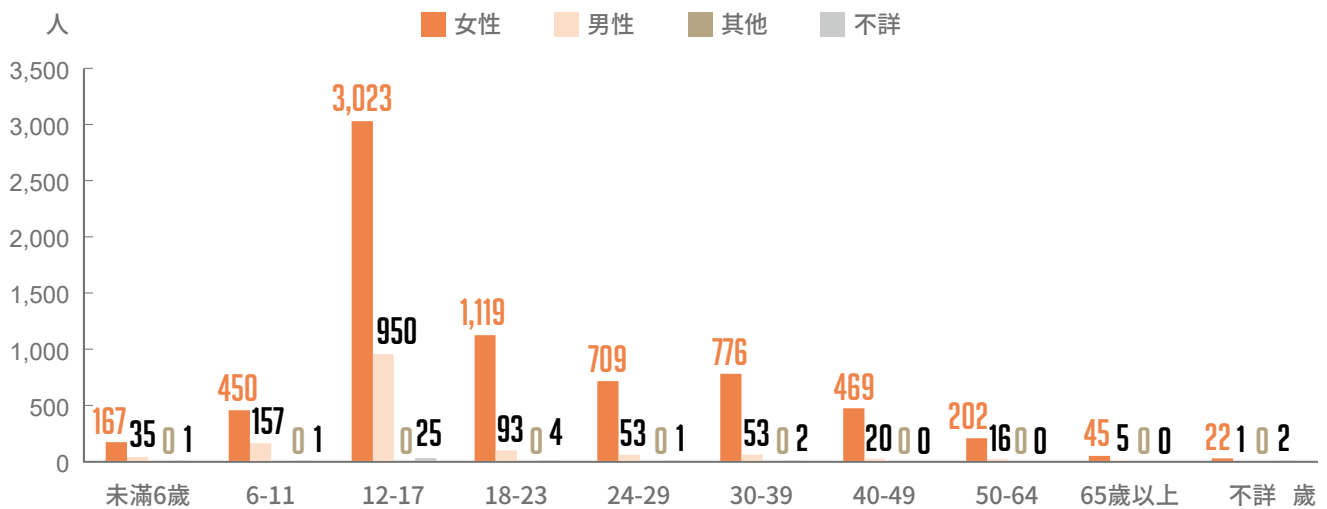
說明：婚姻狀況為年底數；結婚、終止結婚對數為按登記日期統計。

四、人身安全與司法

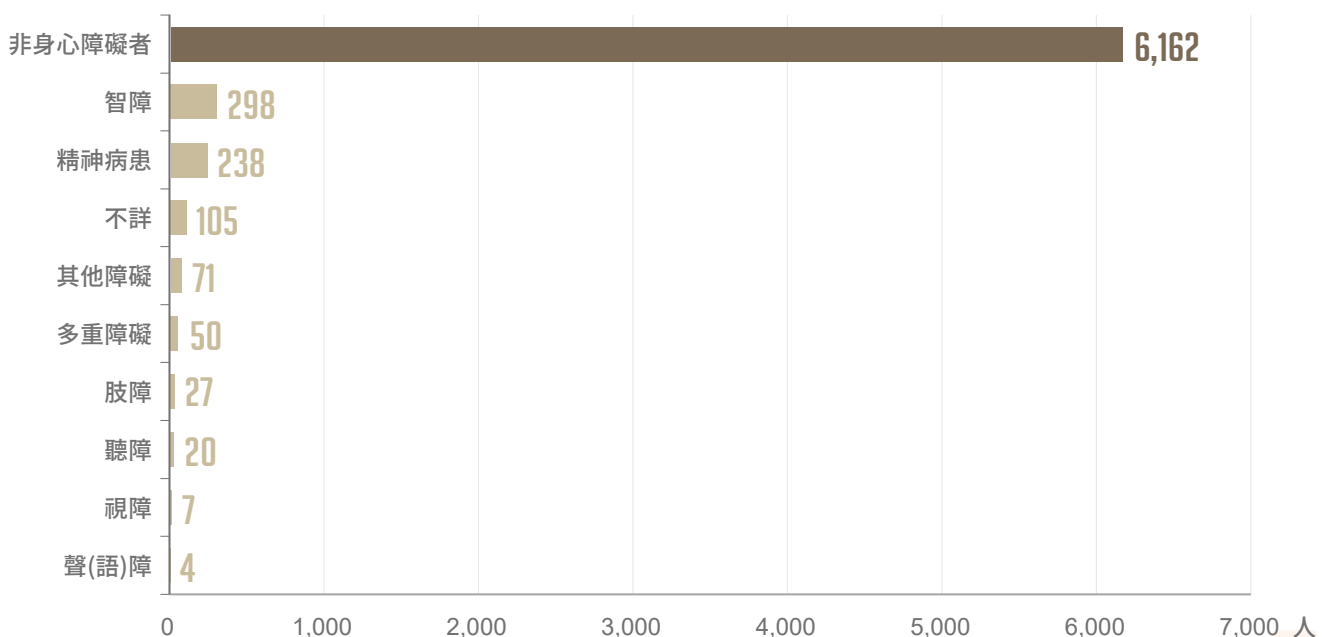
■ 性侵害案件通報被害人超過 8 成為女性，男女被害人均以 12 歲以上未滿 18 歲者居大宗

2022 年我國性侵害案件通報之被害人計 8,401 人，女性為 6,982 人（占 83.1%），男性為 1,383 人（占 16.5%），不詳為 36 人（占 0.4%），女性被害人數較前 2 年互有增減（2021 年 6,406 人、2020 年 7,406 人）；以年齡別觀之，男女被害人均以 12 歲以上未滿 18 歲者居大宗，其中女性為 3,023 人，占有女性被害人 43.3%，男性為 950 人，占有男性被害人 68.7%。女性被害人中，身心障礙者為 715 人（占 10.2%），非身心障礙者為 6,162 人，不詳為 105 人。性侵害案件偵查終結人數計 5,177 人，其中起訴、不起訴人數分占全體被告 33.9%、52.6%，不起訴原因以嫌疑不足為主占 95.4%。

2022 年性侵害案件通報被害人概況—按年齡別



2022 年性侵害案件通報女性被害人概況—按身心障礙別



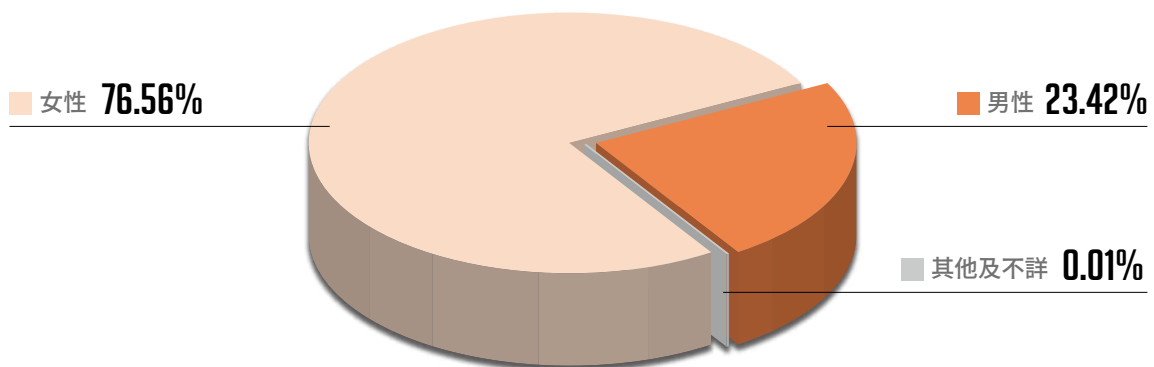
資料來源：衛生福利部、法務部。



■ 親密關係家庭暴力事件通報被害人以女性為大宗，雙方關係以配偶關係居首

2022 年家庭暴力通報案件中，親密關係暴力被害人數為 5 萬 6,497 人，其中被害人為女性共 4 萬 3,255 人（占 76.56%），男性為 1 萬 3,234 人（占 23.42%），其他及不詳為 8 人（0.01%），女性被害人數較前 2 年（2021 年 4 萬 1,809 人、2020 年 4 萬 2,151 人）增加；雙方關係以配偶關係占 58%（含同性婚姻 353 人占 1.07%）為大宗，同居關係占 32%（含同性伴侶 802 人占 4.46%）次之，前配偶關係占 10%（含終止同性婚姻關係 31 人占 0.56%）居末。

2022年親密關係間之家庭暴力通報案件被害人統計—按性別



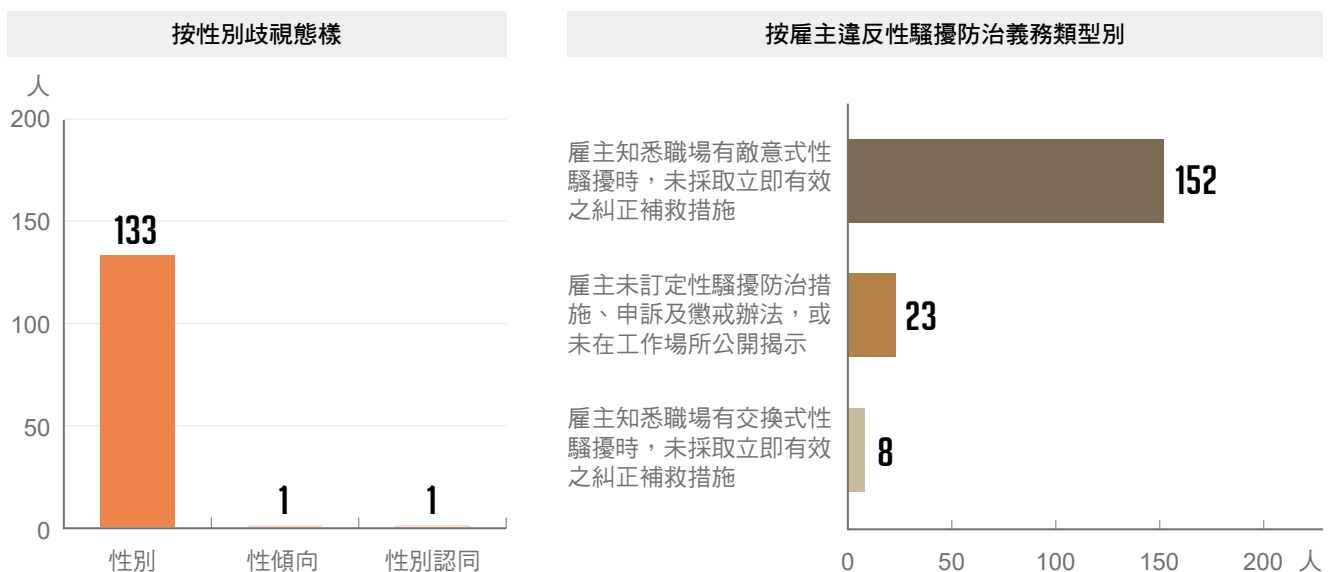
資料來源：衛生福利部。

說明：親密關係暴力係指對親密伴侶的攻擊與控制行為模式，如生理的、心理的、性的攻擊，以及經濟上的控制。

■ 依性別平等工作法受理申訴人數女性超過 8 成 5

2022 年性別平等工作申訴受理人數女性計 307 人（占 86.5%）、男性 47 人（占 13.2%）、其他 1 人（占 0.3%），女性申訴人數較前 2 年（2021 年 365 人、2020 年 346 人）略減。申訴類別包含性別歧視、雇主違反性騷擾防治義務及工作平等措施等 3 類，其中性別歧視態樣以「性別」計 133 人最多；雇主違反性騷擾防治義務態樣，以「雇主於知悉職場有敵意式性騷擾時，未採取立即有效之糾正補救措施」類型計受理 152 人為大宗。

2022年性別平等工作申訴案件受理概況



資料來源：勞動部。

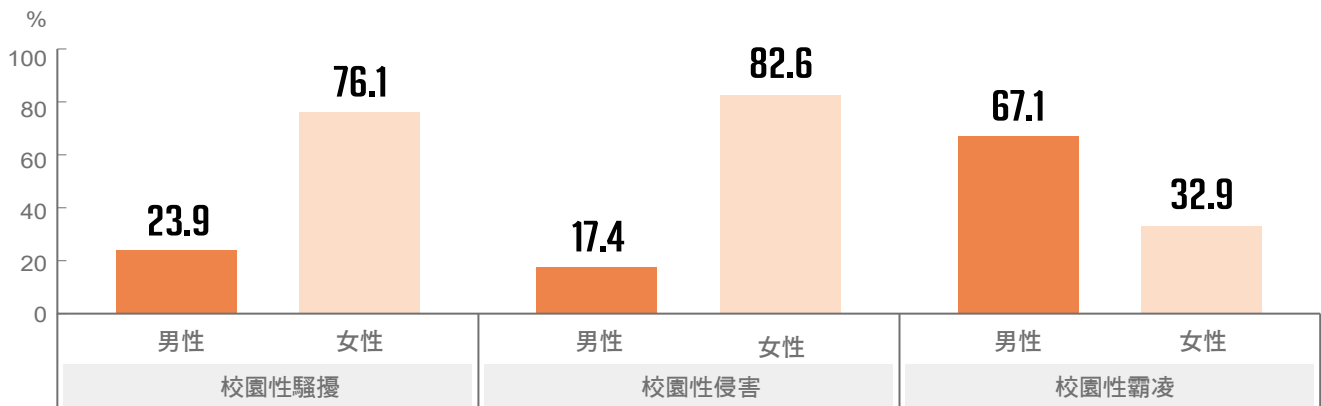
說明：1. 縣市政府直接查處案件無申訴人，致申訴人數可能少於案件數。

2. 申訴項目可複選。

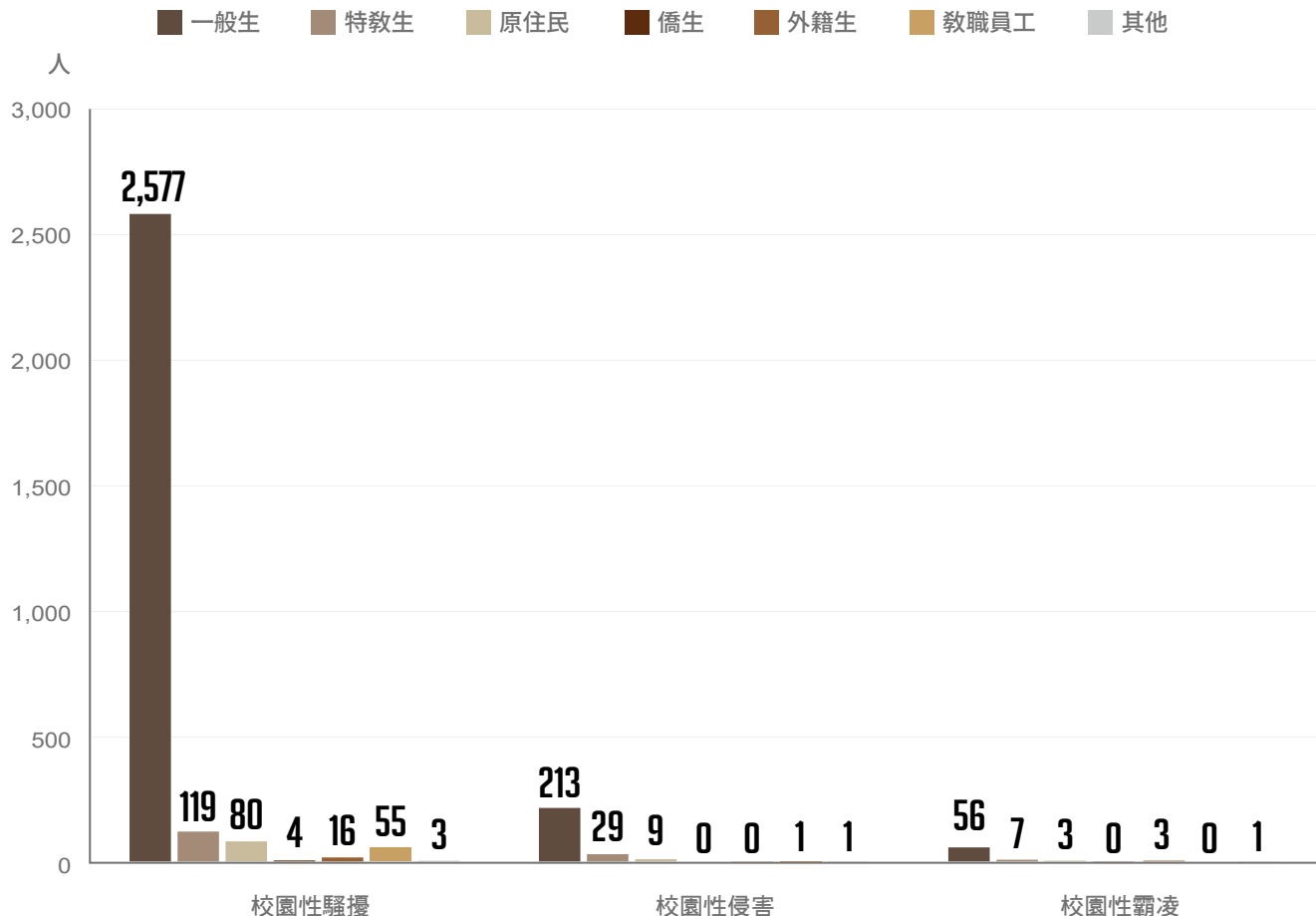
■ 依性別平等教育法通報案件，校園性騷擾、性侵害被害人均以女性為大宗，校園性霸凌被害人則以男性為主

2022 年校園性騷擾、性侵害事件被害人屬實數分別為 2,854 人（女性 2,172 人占 76.1%）、253 人（女性 209 人占 82.6%），其中校園性騷擾女性被害人數較前 2 年（2021 年 1,964 人、2020 年 2,126 人）增加；校園性霸凌事件被害人屬實數 70 人，男性占 67.1%；另按身分別觀察，校園性騷擾、性侵害、性霸凌事件被害人均以一般生最多，特教生次之。

2022年校園性騷擾、性侵害、性霸凌事件被害人概況—按性別



2022年校園性騷擾、性侵害、性霸凌事件被害人—按身分別



資料來源：教育部。

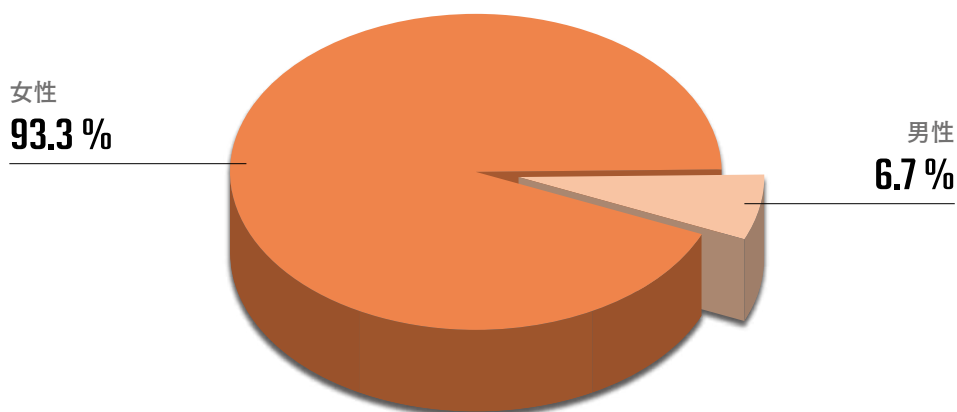


■ 依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果成立事件被害人超過 9 成為女性

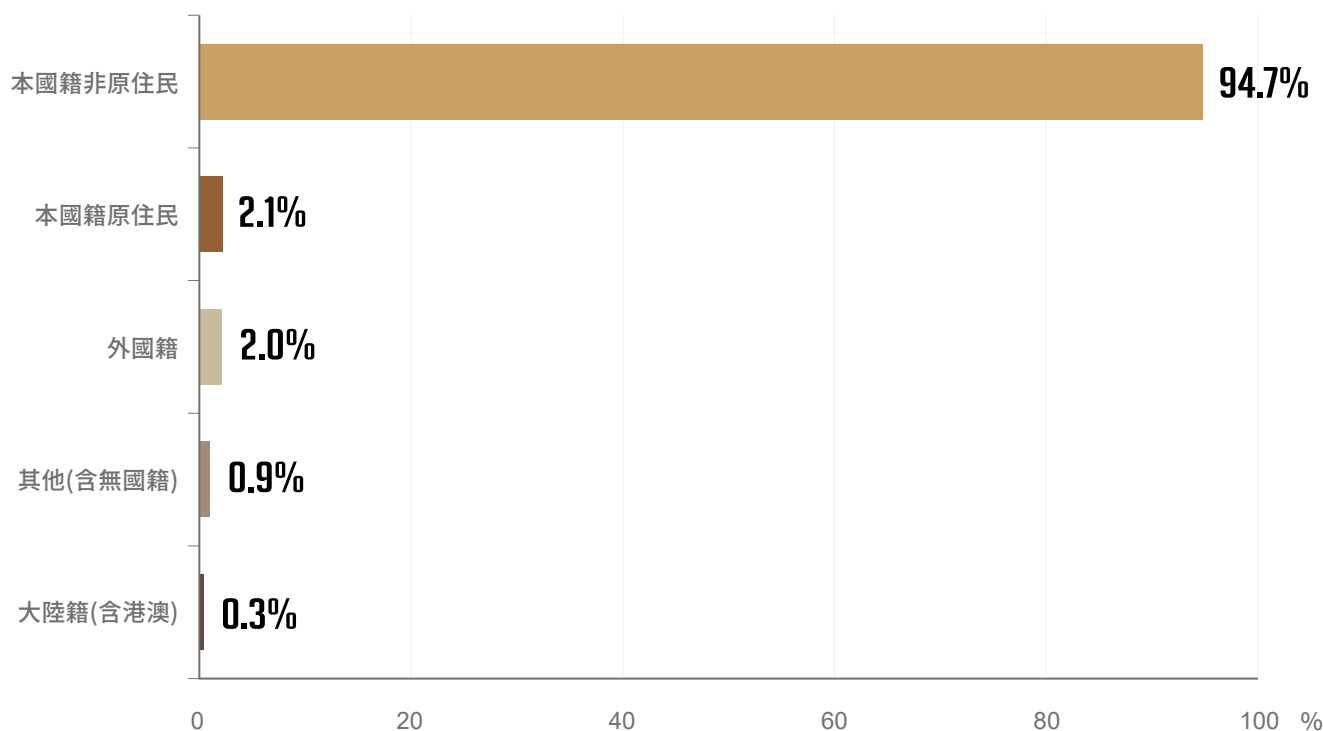
2022 年性騷擾申訴調查結果成立事件被害人計 1,515 人，女性 1,414 人（占 93.3%）、男性 101 人（占 6.7%），女性被害人數較前 2 年（2021 年 1,216 人、2020 年 860 人）呈增加趨勢；被害人年齡以 18 歲以上未滿 30 歲者（占 48.4%）為大宗，30 歲以上未滿 40 歲者（占 21.8%）次之；被害人以本國籍非原住民（占 94.7%）最多，本國籍原住民（占 2.1%）居次，外國籍（占 2.0%）再次之。

2022年性騷擾申訴調查結果成立事件被害人概況

按性別



按國籍別

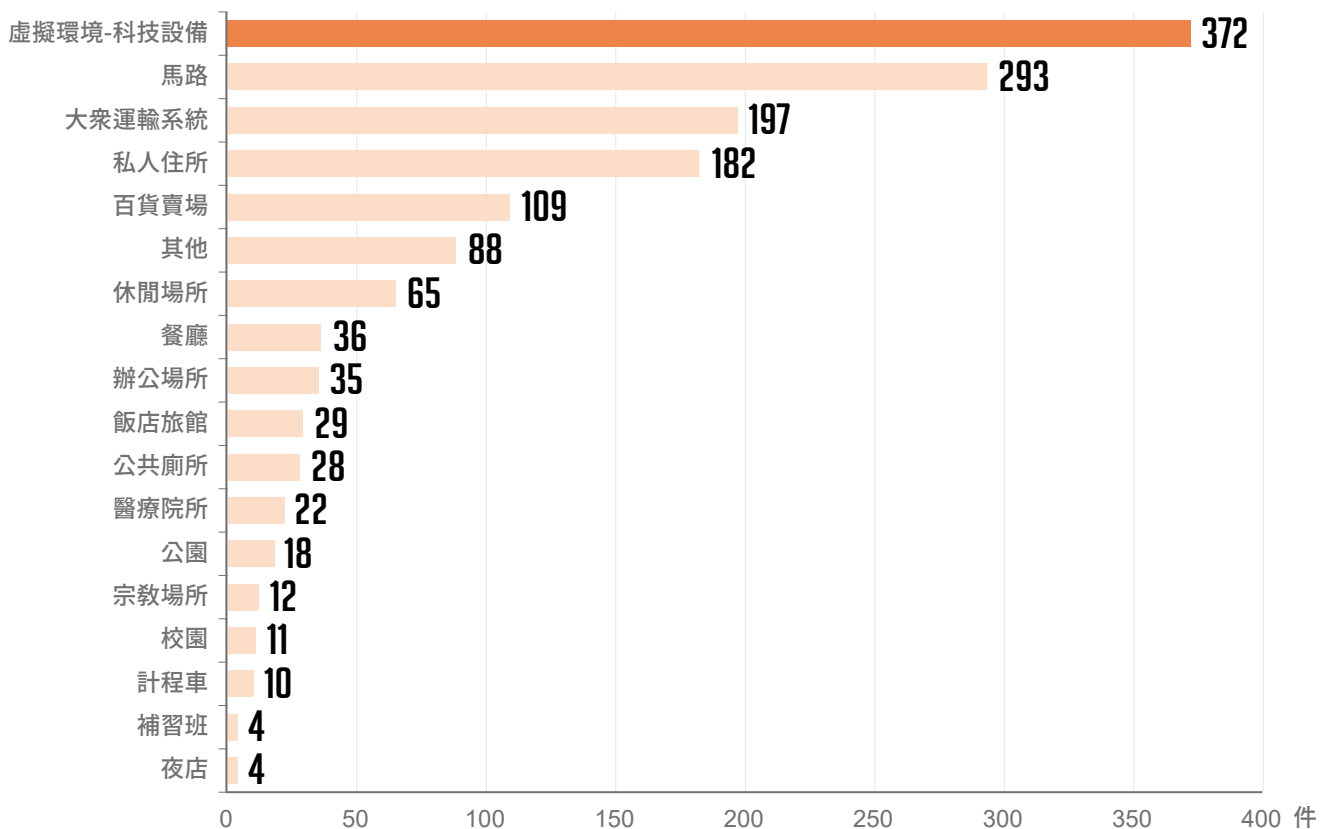


資料來源：衛生福利部。

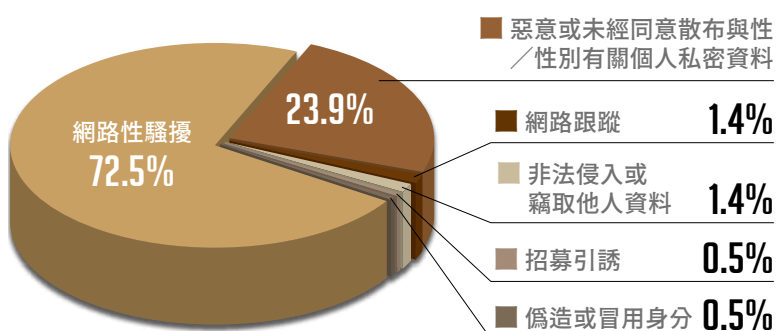
■ 在「虛擬環境-科技設備」場所發生之數位／網路性別暴力如性騷擾，占所有場所約 2 成 4

2022 年依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果「成立」，且發生場所係在「虛擬環境-科技設備（如網際網路、手機簡訊等）」者計 372 件（占所有場所 24.6%），件數較前 2 年（2021 年 291 件、2020 年 172 件）呈增加趨勢。2022 年利用網路或其他數位方式，直接或間接實施校園性騷擾通報事件計 218 件，其中經調查屬實者為 170 件，通報事件被害人計 642 人，女性 526 人（占 81.9%），男性 116 人（占 18.1%），依案件態樣區分以「網路性騷擾」占 72.5% 最多，「惡意或未經同意散布與性／性別有關個人私密資料」占 23.9% 次之。又兒童及少年性剝削案件運用網路犯罪情形計 1,628 人次，較前 2 年（2021 年 1,395 人次、2020 年 1,239 人次）攀升，犯罪工具以網站（含社群網站）占 48.4% 居首，利用通訊軟體占 46.3% 次之。

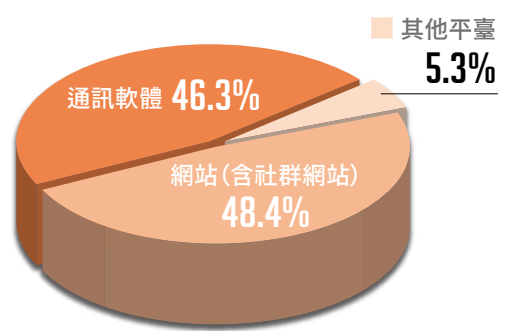
2022 年性騷擾申訴成立概況—按發生場所



2022 年利用網路／數位
實施校園性騷擾者—依態樣



2022 年兒童及少年性剝削案件
運用網路犯罪概況



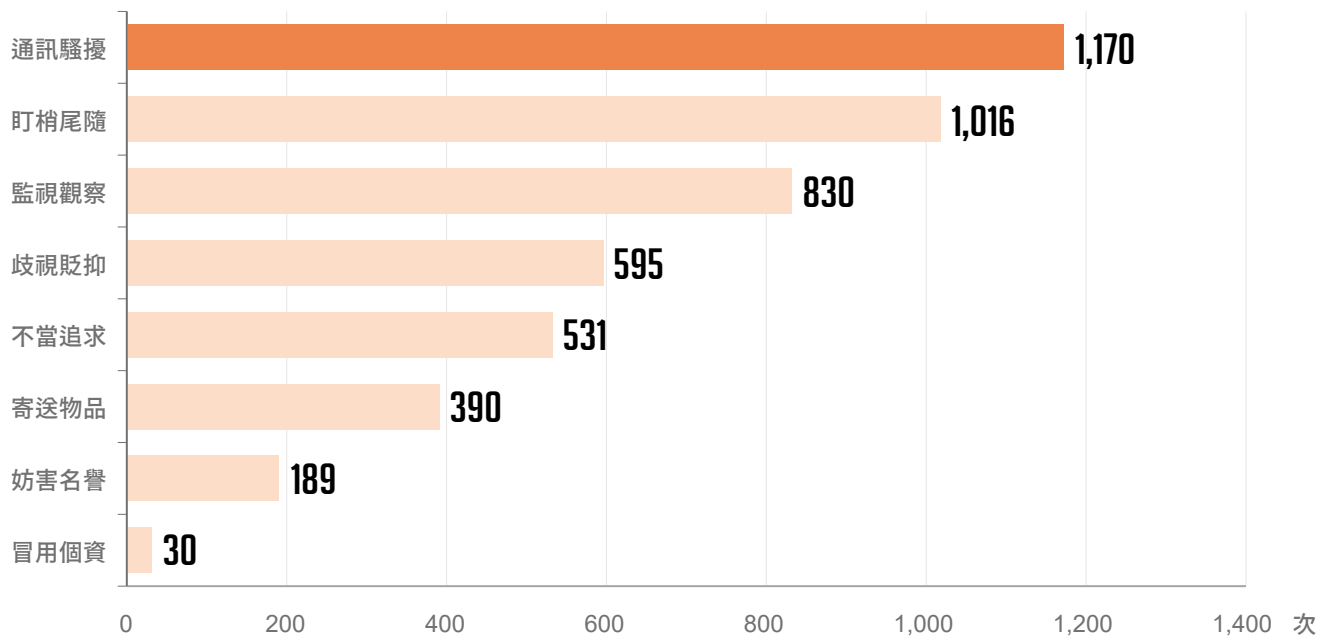
資料來源：衛生福利部、教育部。
說明：發生地點、人次均可複選。



■ 依跟蹤騷擾防制法受理案件被害人 9 成為女性

我國跟蹤騷擾防制法自 2022 年 6 月 1 日施行，截至 12 月 31 日止，警察機關受理件數計 1,875 案，女性被害人 1,704 人（占 90.9%），男性被害人 171 人（占 9.1%），依行為態樣區分，以通訊騷擾 1,170 次最多，盯梢尾隨 1,016 次次之，各地方檢察署 2022 年 6 至 12 月辦理違反跟蹤騷擾防制法案件偵查終結人數計 548 人，起訴人數 124 人，聲請簡易判決 43 人（起訴比率 30.5%）；裁判確定有罪人數計 21 人，無罪 0 人，定罪率 100%。

2022年跟蹤騷擾受理案件—按行為態樣



資料來源：法務部、內政部警政署

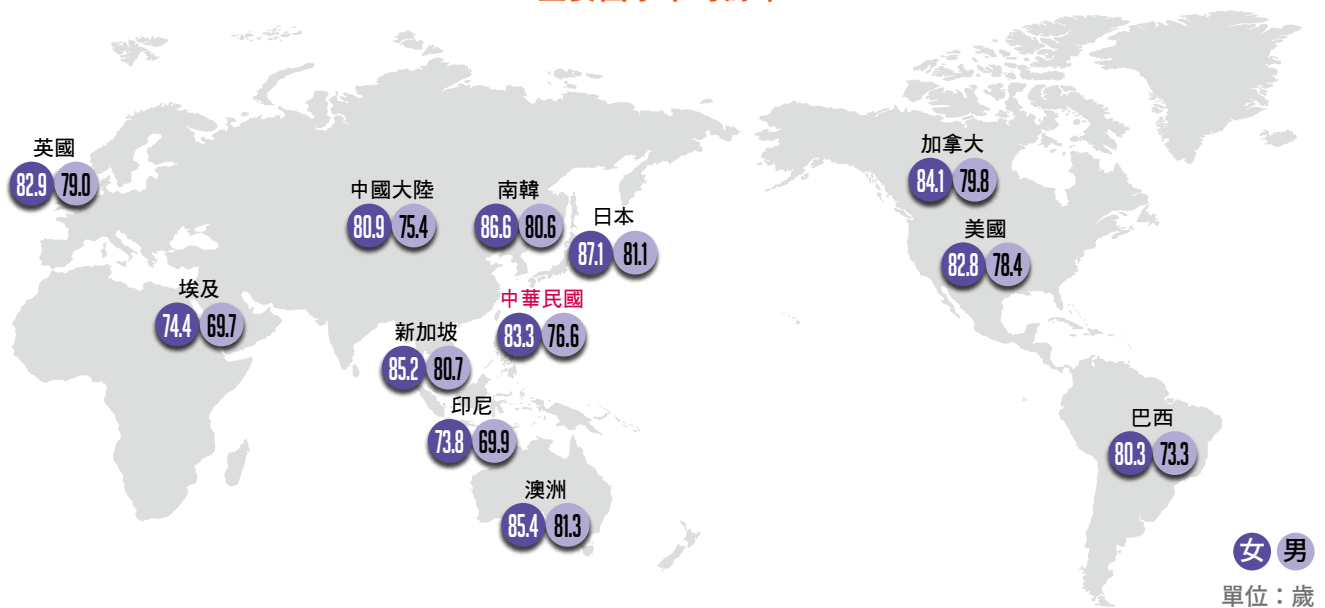
說明：行為態樣可複選。

五、健康、醫療與照顧

■ 國人女性平均壽命、零歲健康平均餘命及不健康平均餘命均大於男性

2022 年國人平均壽命 79.8 歲，其中女性 83.3 歲、男性 76.6 歲，女性平均壽命顯著高於男性，近 10 年性別差距介於 6-7 歲，變化不大。2021 年國人零歲健康平均餘命，女性 75.79 歲、男性 70.90 歲，健康平均餘命性別差距 4.89 歲；不健康平均餘命，女性 8.46 歲、男性 6.77 歲。國際比較方面，我國女、男性平均壽命均較鄰近國家之日本（87.1 歲及 81.1 歲）、新加坡（85.2 歲及 80.7 歲）及南韓（86.6 歲及 80.6 歲）為低，高於中國大陸（80.9 歲及 75.4 歲）。

主要國家平均壽命



資料來源：內政部「2022 年簡易生命表提要分析」、衛生福利部。

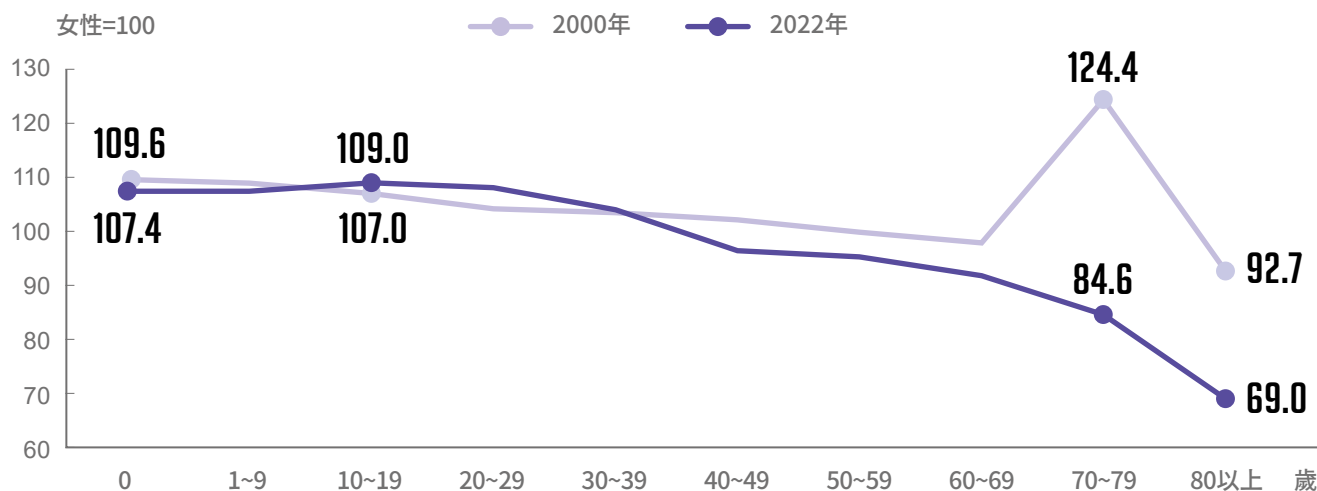
說明：係參考該國最新統計資料進行更新（更新時間 2023 年 8 月 1 日）。中華民國、日本、新加坡、印尼、美國、埃及、南非、義大利、瑞典平均壽命資料為 2022 年，南韓、巴西平均壽命資料為 2021 年，中國平均壽命資料為 2020 年，加拿大、英國平均壽命資料為 2018~2020 年，澳洲平均壽命資料為 2019~2021 年，德國平均壽命資料為 2020~2022 年。



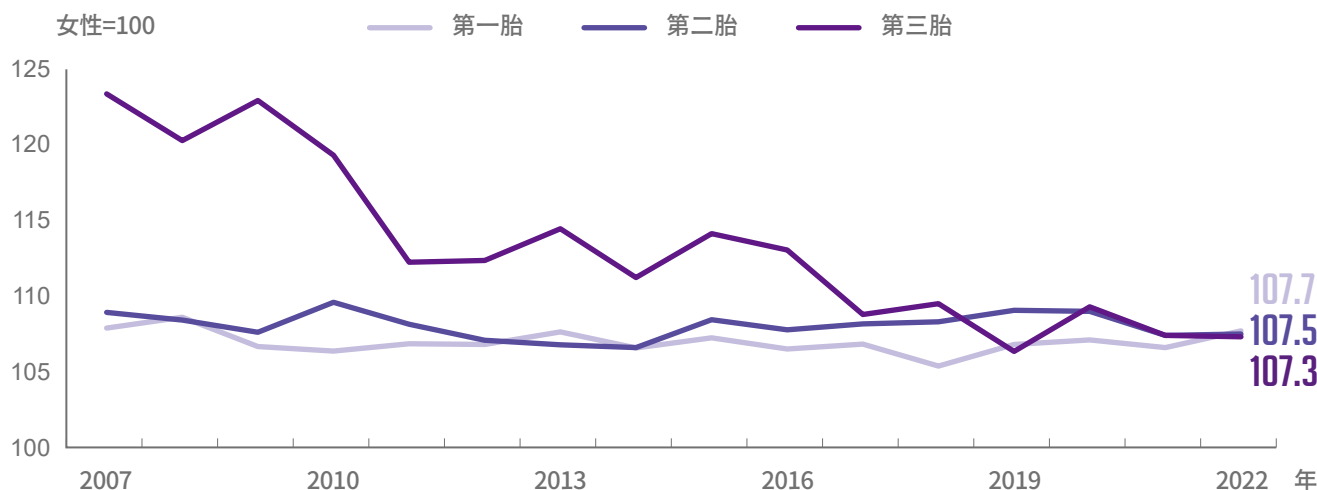
■ 我國人口性比例 30-39 歲以前，男多於女，40-49 歲以後女多於男

我國自 2013 年起女性總人口超越男性，2022 年底國內總人口約為 2,326 萬人，其中女性為 1,177 萬人，性比例降至 97.7（每百名女性對應男性人數），較 2000 年底性比例 104.7 低。觀察各年齡層性比例，30-39 歲以前均超過 100（女性人口少於男性），以 10-19 歲 109 最高。40-49 歲以後女性人口多於男性人口，80 歲以上性比例 69 最低。從胎次別觀察，2022 年第 1 胎性比例為 107.7，第 2 胎為 107.5，第 3 胎為 107.3，為歷年最為趨近。

2022年人口性比例依年齡別



嬰兒胎次性別比

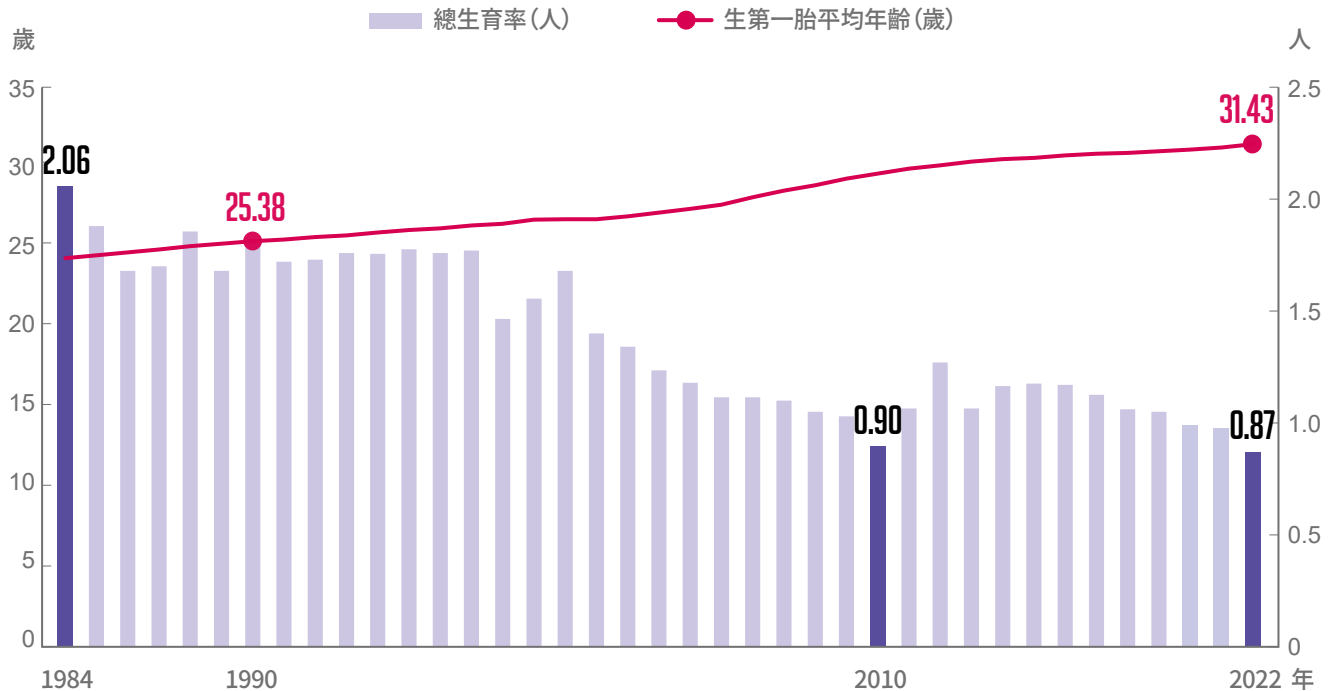


資料來源：內政部。

■ 育齡婦女總生育率低於 1，生育第一胎平均年齡逐漸攀升

近年來國人生育率逐年降低，1984 年降為 2.06 人，首度低於人口替換水準之 2.1 人。2010 年更降至 1 人以下，為 0.90 人，至 2022 年育齡婦女總生育率為 0.87，為歷年最低。我國婦女生育第一胎平均年齡逐年攀升，2022 年生育第一胎平均年齡 31.43 歲，為歷年最高。

育齡婦女總生育與生育首胎年齡變化

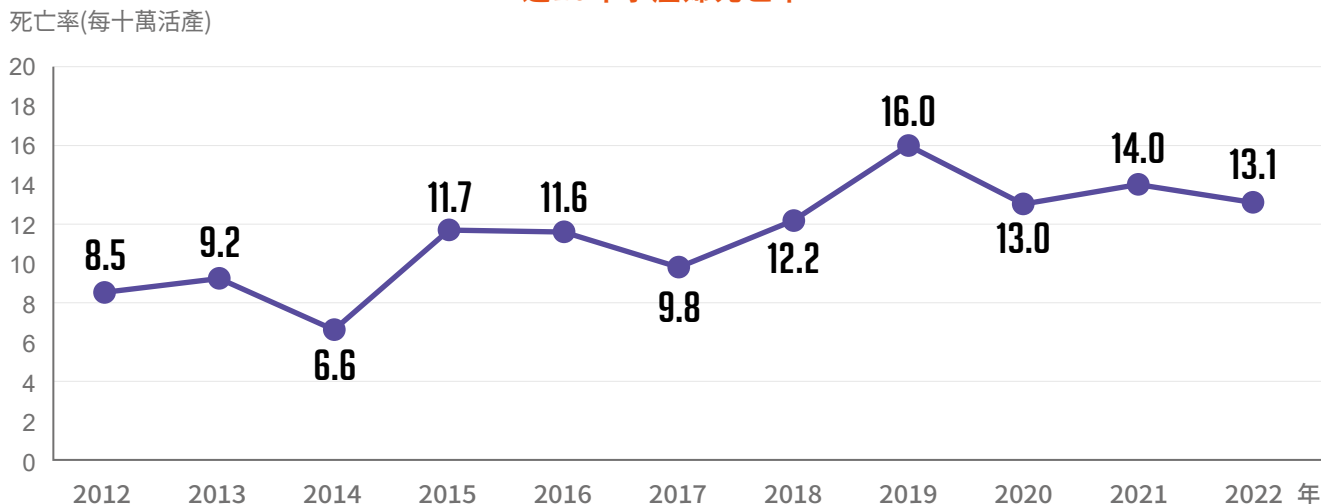


資料來源：內政部。

■ 近 5 年孕產婦死因以產科栓塞居首位

2012 年孕產婦死亡率每十萬活產 8.5 人，2022 年為每十萬活產 13.1 人，十年中以 2019 年每十萬活產 16.0 人最高，孕產婦主要死因為產科栓塞、產後出血、伴有（合併或併發）明顯蛋白尿的妊娠性高血壓。

近10年孕產婦死亡率



資料來源：衛生福利部。

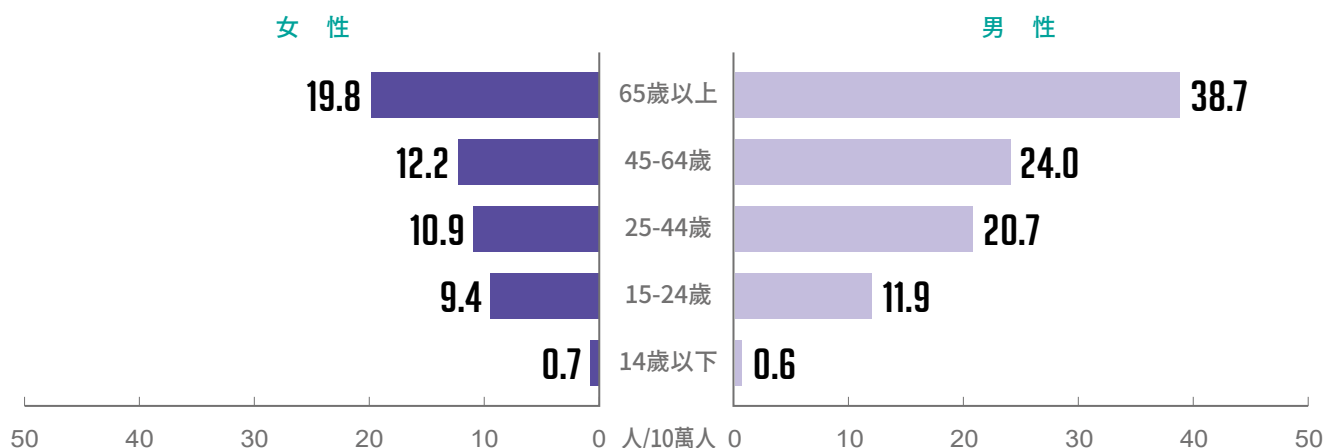
說明：孕產婦死亡率＝孕產婦死亡數／活產嬰兒數×100,000。



■ 男性自殺死亡率為女性的兩倍

2022 年我國男性自殺死亡人數 2,419 人，女性自殺死亡人數 1,368 人，男性自殺死亡率為每十萬人口 21.0 人，女性為每十萬人口 11.6 人。以年齡別區分，隨年紀增長，男女自殺死亡率均上升，65 歲以上，男性自殺死亡率達每十萬人口 38.7 人，女性為每十萬人口 19.8 人。

2022年自殺死亡率



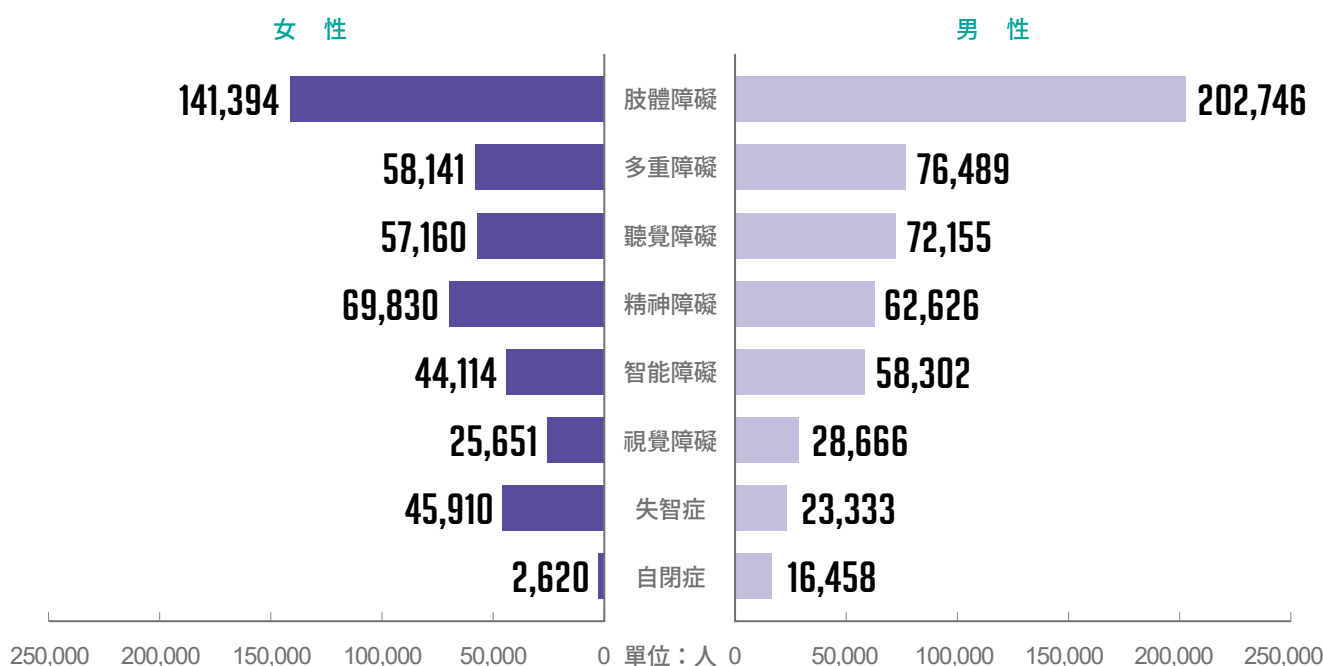
資料來源：衛生福利部。

說明：粗死亡率 = 死亡數 / 年中人口數 × 100,000。

■ 男性身心障礙者總人數多於女性，失智症者及精神障礙者女性多於男性

2022 年男性身心障礙者約 66.2 萬人（占 55.3%）、女性身心障礙者約 53.4 萬人（占 44.7%）。依不同障礙類別，視覺障礙者、聽覺障礙者、肢體障礙者、智能障礙者、自閉症者及多重障礙者，男性均多於女性，尤以自閉症者性別比（男 / 女）差距最大；失智症者及精神障礙者，則以女性多於男性。

2022年部分身心障礙類別概況

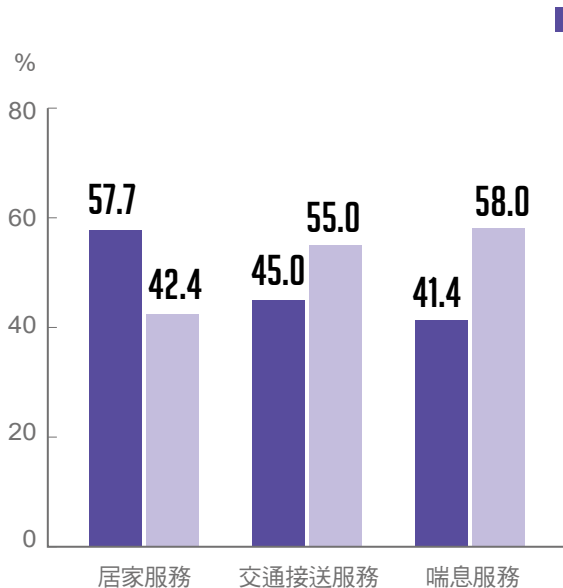


資料來源：衛生福利部。

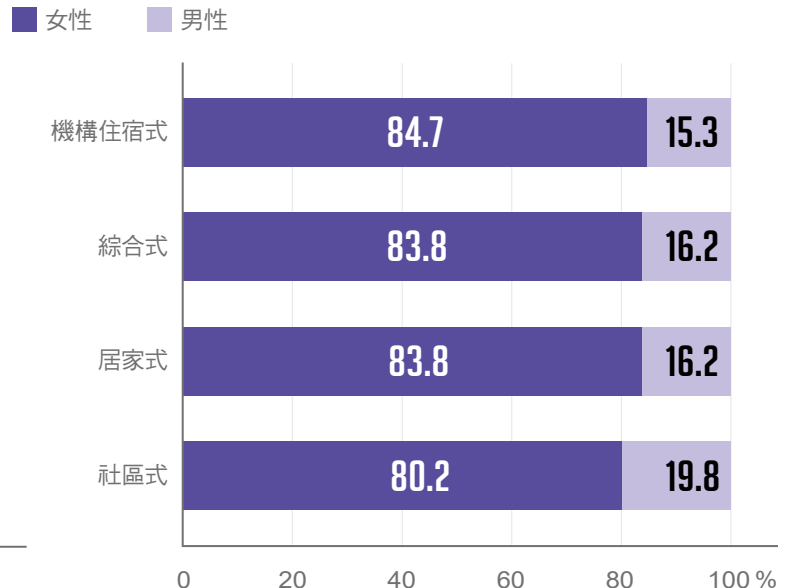
■ 長期照顧服務使用者及長照人力以女性居多

2022 年底長期照顧服務使用者以居家服務人數 29 萬 4,260 人為最多，其次為交通接送服務 20 萬 4,364 人，再其次為喘息服務為 14 萬 4,899 人；在投入長照領域之照顧服務員性別比率，以女性為主，居家式、社區式、機構住宿式及綜合式長照機構之女性人力均占 8 成以上。

2022 年長照服務使用前三名性別分布



2022 年投入長照領域之照顧服務員

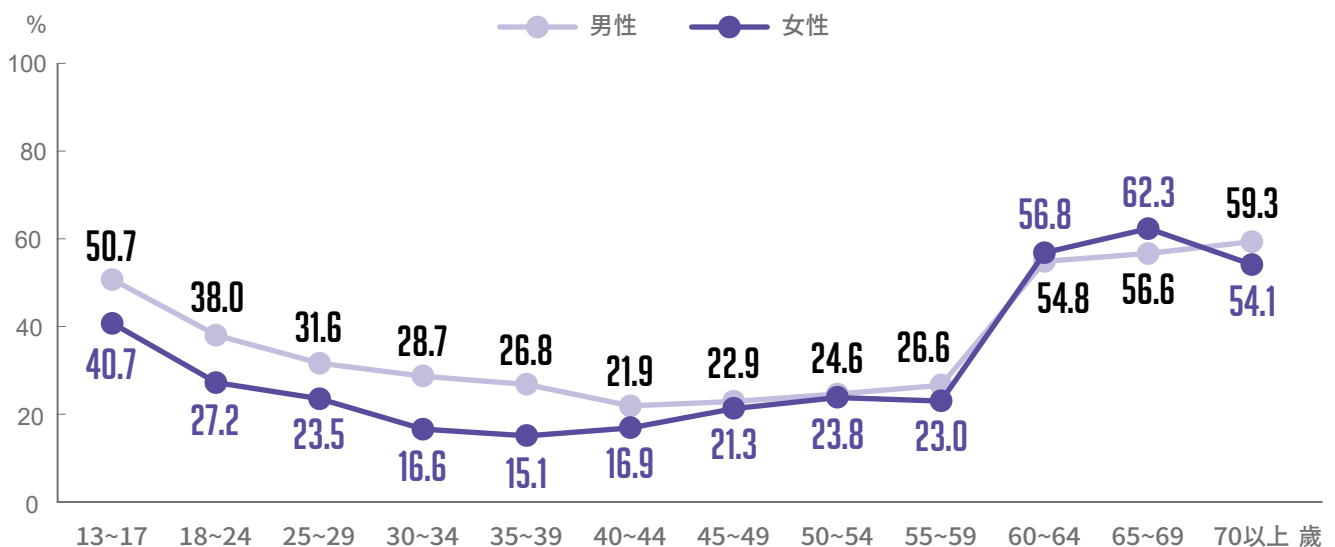


資源來源：衛生福利部長照機構暨長照人員相關管理資訊系統。

■ 男女規律運動比率仍有落差，35-39 歲女性運動比率最低，30-34 歲性別落差最大

2022 年 13 歲以上國人整體平常有規律運動習慣者占 34.0%，整體男性為 37.3%，高出整體女性 30.8% 有 6.5 個百分點。在各年齡層之性別落差方面，30-34 歲性別差距達 12.1 個百分點最大，並以 35-39 歲女性規律運動比率占 15.1% 為最低，男女性均呈 U 型分布。

2022 年國人規律運動情形



資料來源：教育部體育署「2022 年運動現況調查報告」。

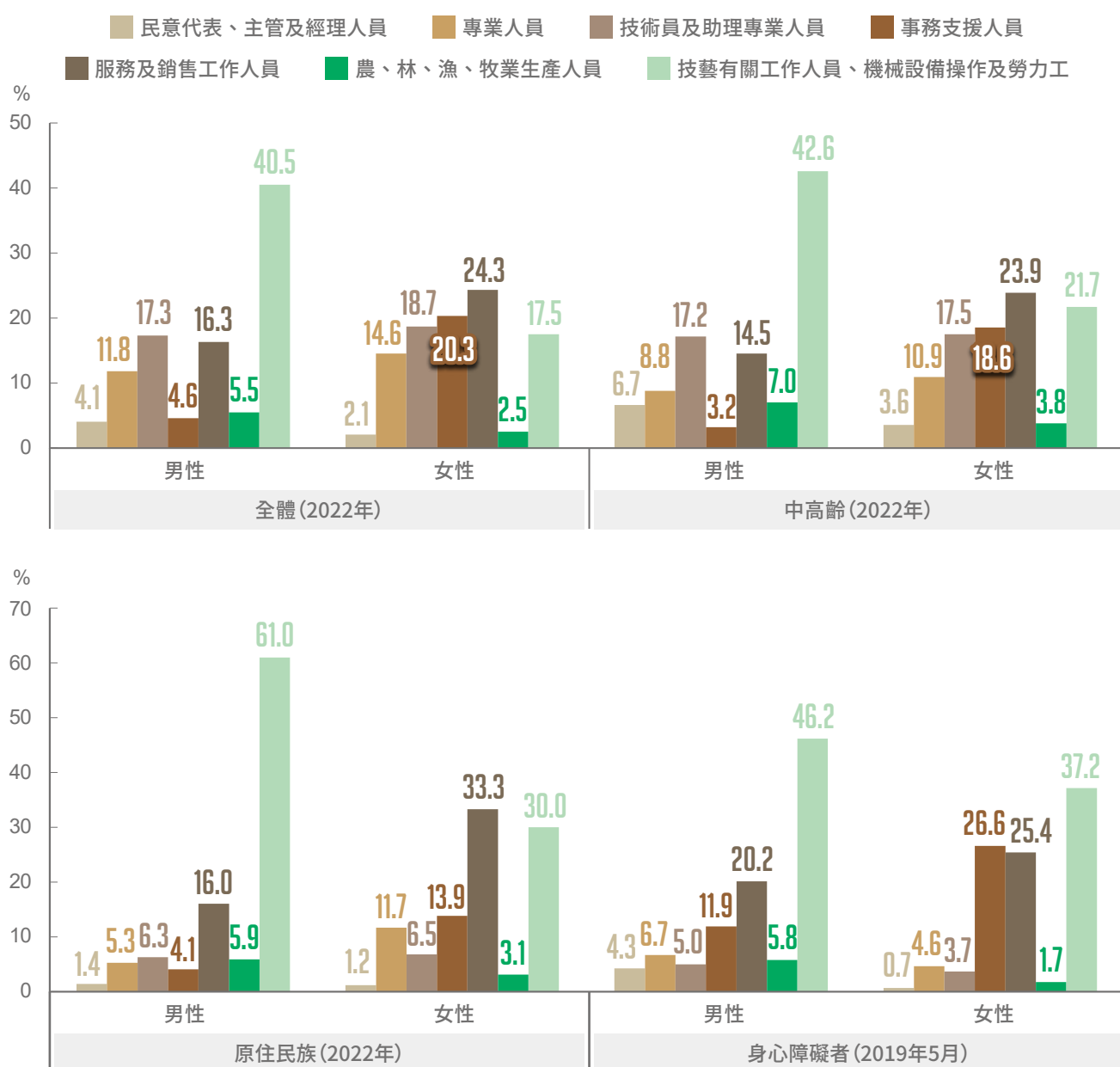
說明：規律運動係每週至少運動 3 次、每次 30 分鐘、心跳達 130 或是運動強度會喘會流汗。

六、環境、能源與科技

■ 男性從事「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」較多，女性集中於「服務及銷售工作人員」

2022 年我國就業人數為 1,141.8 萬人（女性占 44.7%），按職業別觀察，男性從事之職業以「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」占 40.5% 最多，女性就業者則以從事「服務及銷售工作人員」占 24.3% 較高。各群體之男性均以從事「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」為主，均占 4 成以上，其中原住民族男性比率最高（占 61.0%）；中高齡及原住民族女性則以從事「服務及銷售工作人員」比率（分占 23.9%、33.3%）較高，身心障礙女性則以從事「技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工」占 37.2% 最多。

各群體就業者性別統計—按職業別



資料來源：勞動部「身心障礙者勞動狀況調查」、行政院主計總處「人力資源調查」、原住民族委員會「原住民族就業狀況調查」。

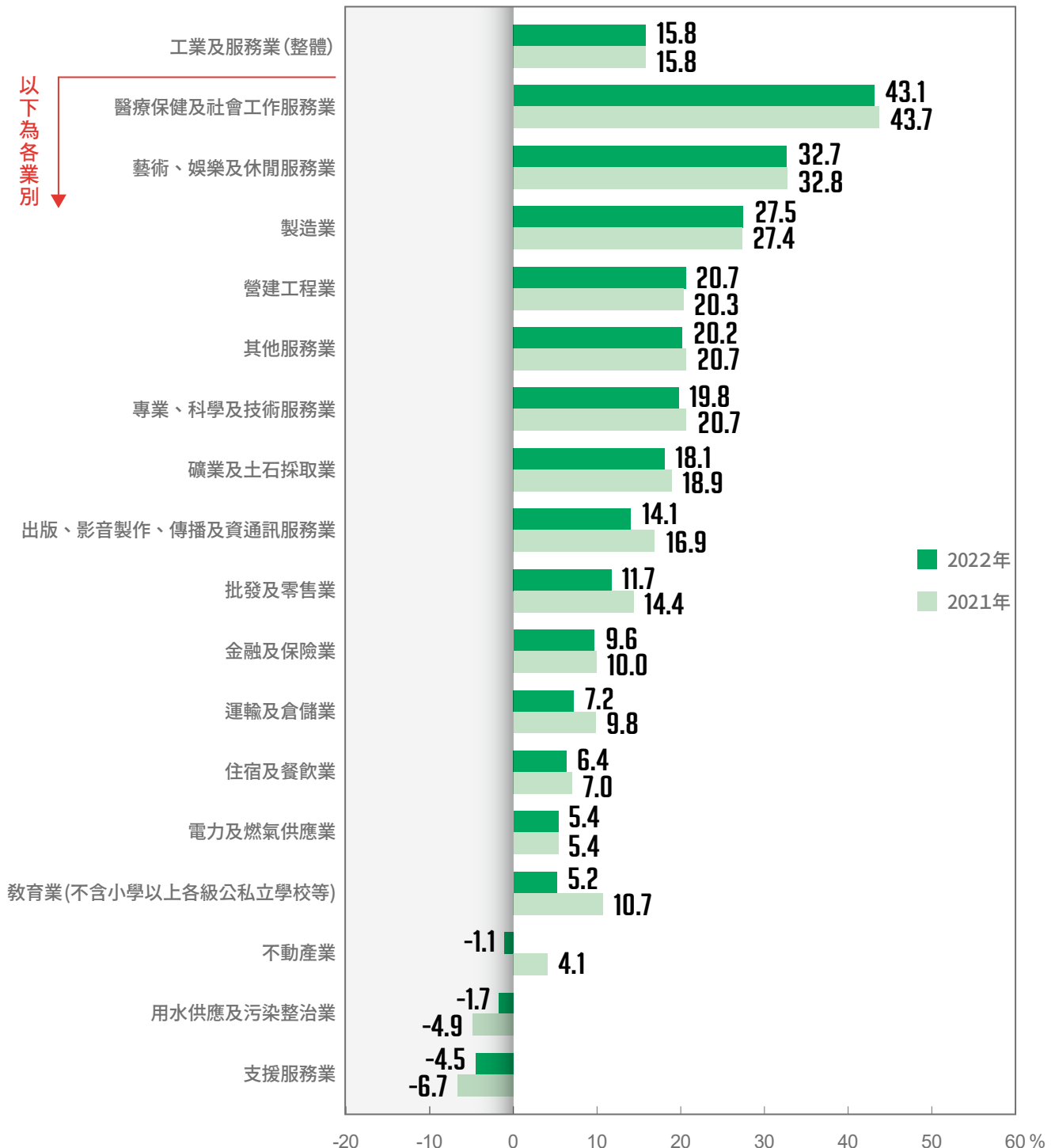
說明：1. 就業者係指年滿 15 歲以上從事有酬工作者，或從事每週 15 小時以上之無酬家屬工作者。

2. 全體國人係我國 15 歲以上民間人口，中高齡係指 45-64 歲之民間人口。

■ 男理工、女人文，職業性別隔離造成薪資落差

2022 年我國非農業部門女性受僱員工平均時薪 314 元，為男性 373 元之 84.2%，性別薪資差距與 2021 年均為 15.8%，即女性需較男性多工作 58 天（365 日曆天 $\times$ 15.8% $\div$ 58 天），才能達到與男性相同的全年薪資。其中醫療保健及社會工作服務業、藝術、娛樂及休閒服務業、製造業、營建工程業、其他服務業、專業、科學及技術服務業，男性平均薪資仍大於女性，且性別薪資差距均大於（或近於）20%。

非農業部門受僱員工性別薪資差距—按行業分



資料來源：勞動部、行政院主計總處「受僱員工薪資調查」。

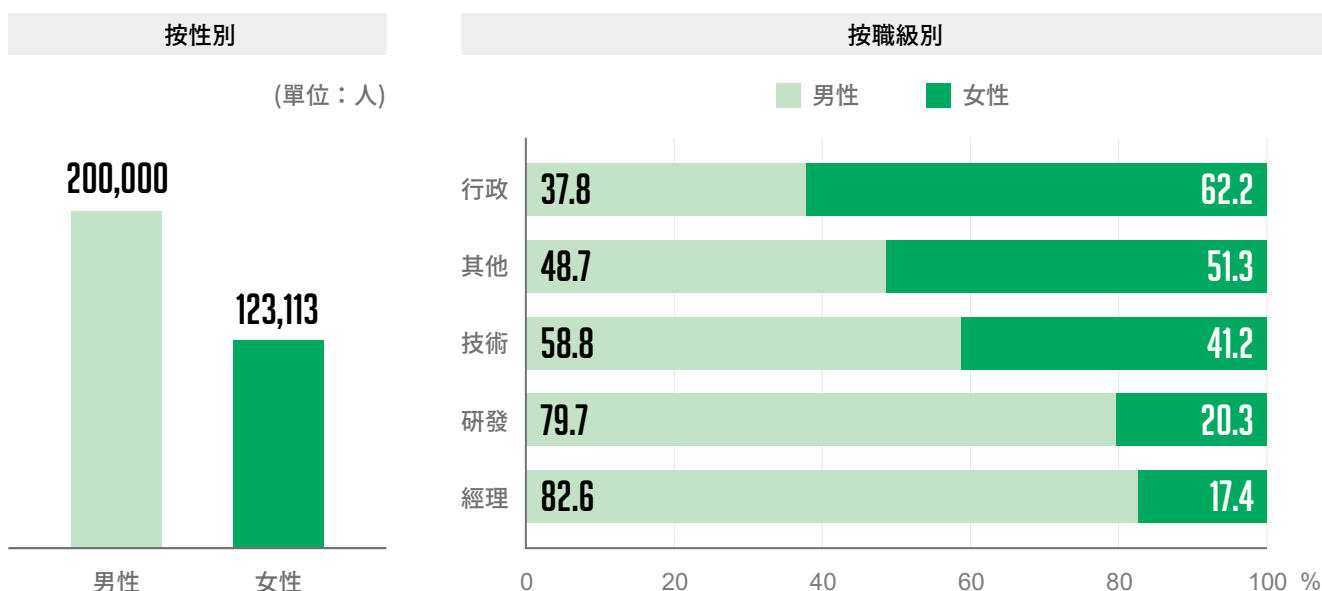
說明：我國性別平均薪資差距由平均時薪計算；平均時薪 = (經常性薪資 + 非經常性薪資 (含加班費)) / 總工時。性別平均時薪之差距 (%) = (1 - 女性占男性平均時薪比率) $\times$ 100。



■ 科學園區從業人員以男性為主，女性占比未達 4 成

科學園區為我國積體電路、光電、電腦週邊、通訊、精密機械、生物科技等六大產業主要發展聚落，2022 年科學園區全體從業人員 32 萬餘人，以男性為主（女性占 38.1%）。按職級別分析，技術、經理及研發人員均以男性為主，其中研發及經理職級男性占比高達 8 成，行政人員以女性為主占 62.2%。

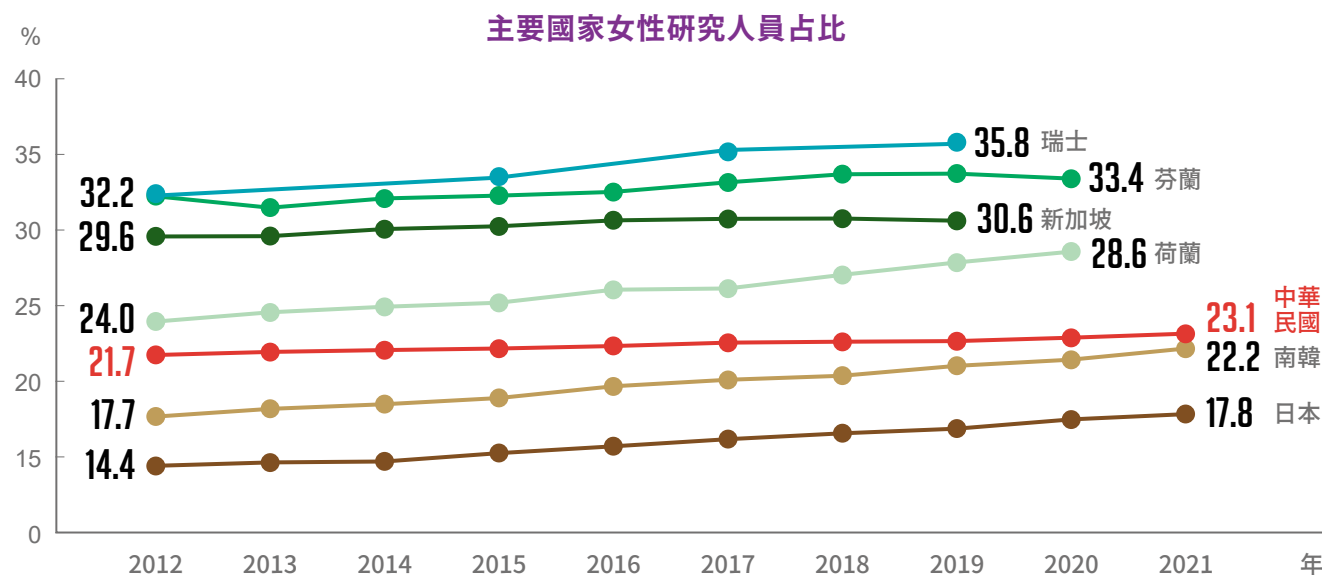
2022年科學園區從業人員概況



資料來源：國家科學及技術委員會。

■ 女性研究人員占研究人員比率，我國、日本及南韓均不及 3 成，仍有努力空間

近年來國際上越來越關注培育並留住女性科研人才，2021 年我國女性研究人員占整體研究人員比率為 23.1%，較 2012 年增加 1.4 個百分點。觀察各主要國家，女性研究人員占比以瑞士 35.8% 最高，芬蘭占 33.4% 次之，新加坡占 30.6% 再次之。亞洲主要國家除新加坡外，我國、日本及南韓均不及 3 成，仍有努力空間。

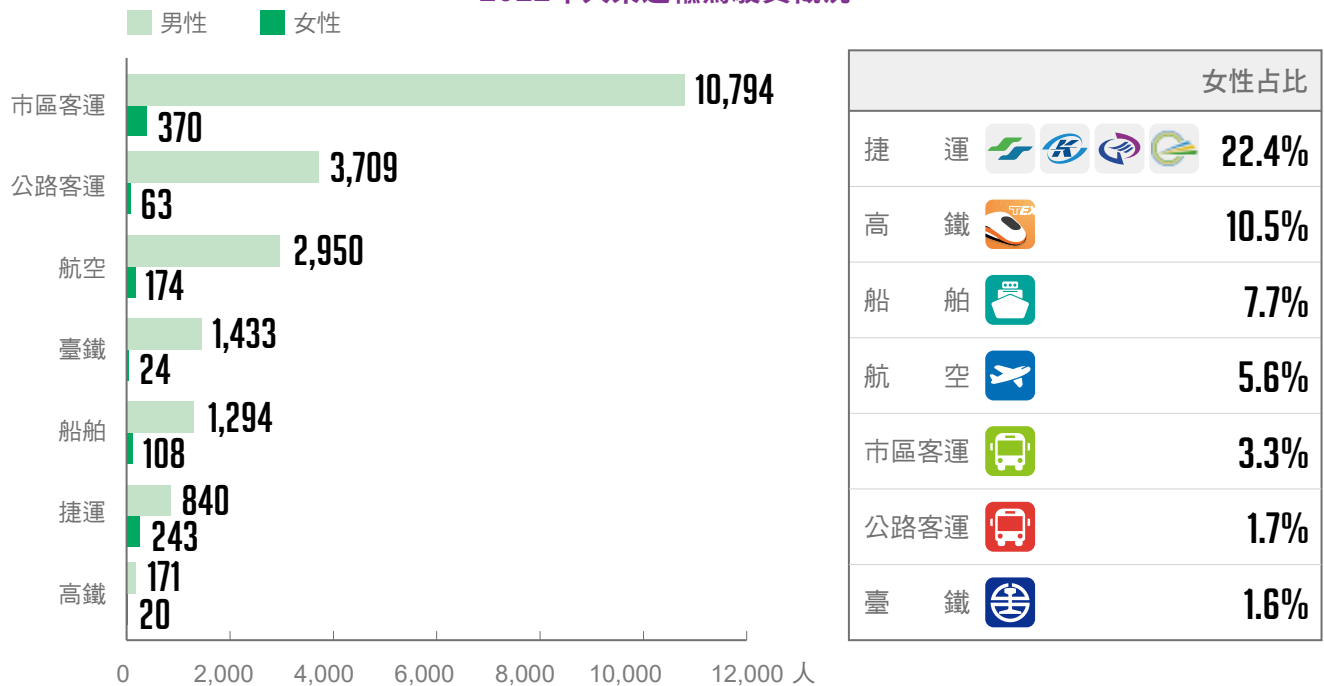


資料來源：Main Science and Technology Indicators, OECD 2023 September updated；國家科學及技術委員會「科學技術統計要覽 2023 年版」。

■ 女性投入運輸業擔任駕駛員占比仍偏低

2022 年大眾運輸駕駛員以市區汽車客運 11,164 人最多，高鐵 191 人最少，其中女性駕駛員占比以捷運最高（22.4%），高鐵次之（10.5%），另臺鐵、公路客運、市區客運、航空、船舶女性駕駛占比均未達 10%。

2022年大眾運輸駕駛員概況



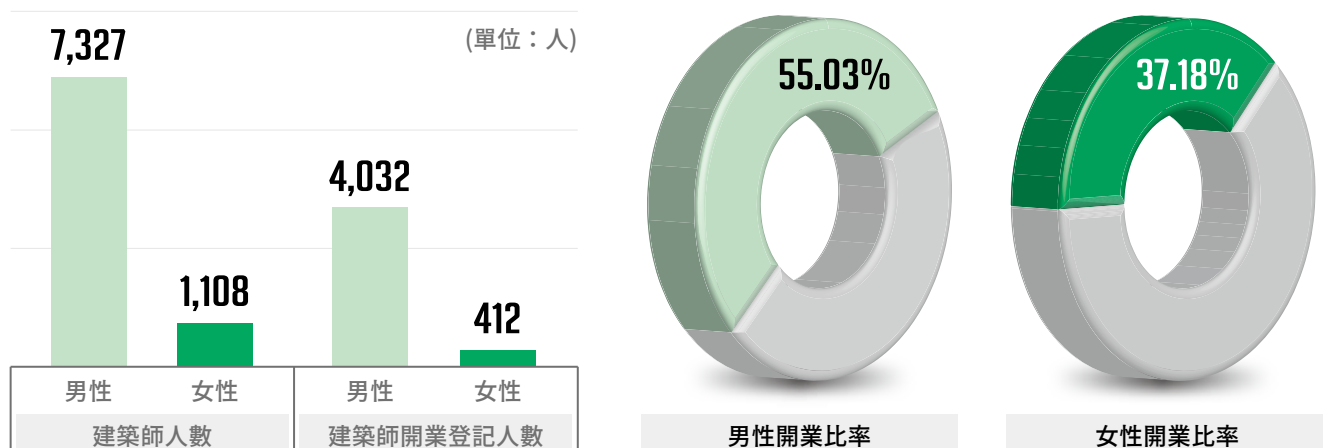
資料來源：交通部。

說明：捷運駕駛員包括臺北、新北、高雄及桃園機場捷運；船舶駕駛員不含航海實習生。

■ 建築師仍以男性為大宗，女性仍有發展空間

依建築師法規定，領有建築師證書，具有一定經驗及資歷者，得申請發給開業證書。截至 2022 年 6 月底領有建築師證書人數 8,435 人，女性 1,108 人（占 13.14%），開業登記人數計 4,444 人，女性僅占 9.27%；進一步觀察開業比率性別內差異，女性建築師開業比率為 37.18%，較男性 55.03% 少 17.85 個百分點。

2022年6月底領有建築師證書申請開業登記—按性別分



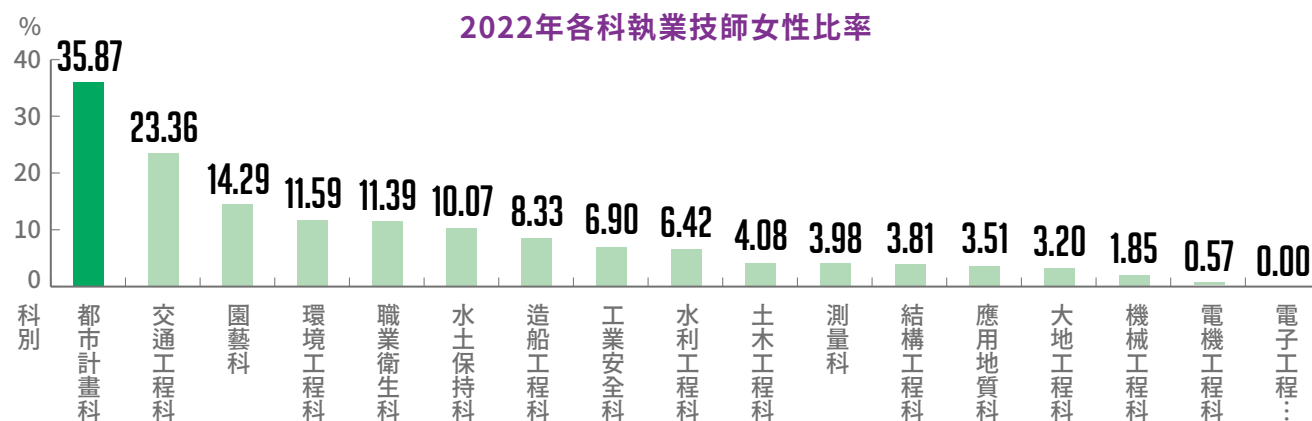
資料來源：內政部營建署。

說明：開業比率 = 建築師開業登記人數 / 建築師人數。



■ 投入職場之執業技師男性人數遠大於女性

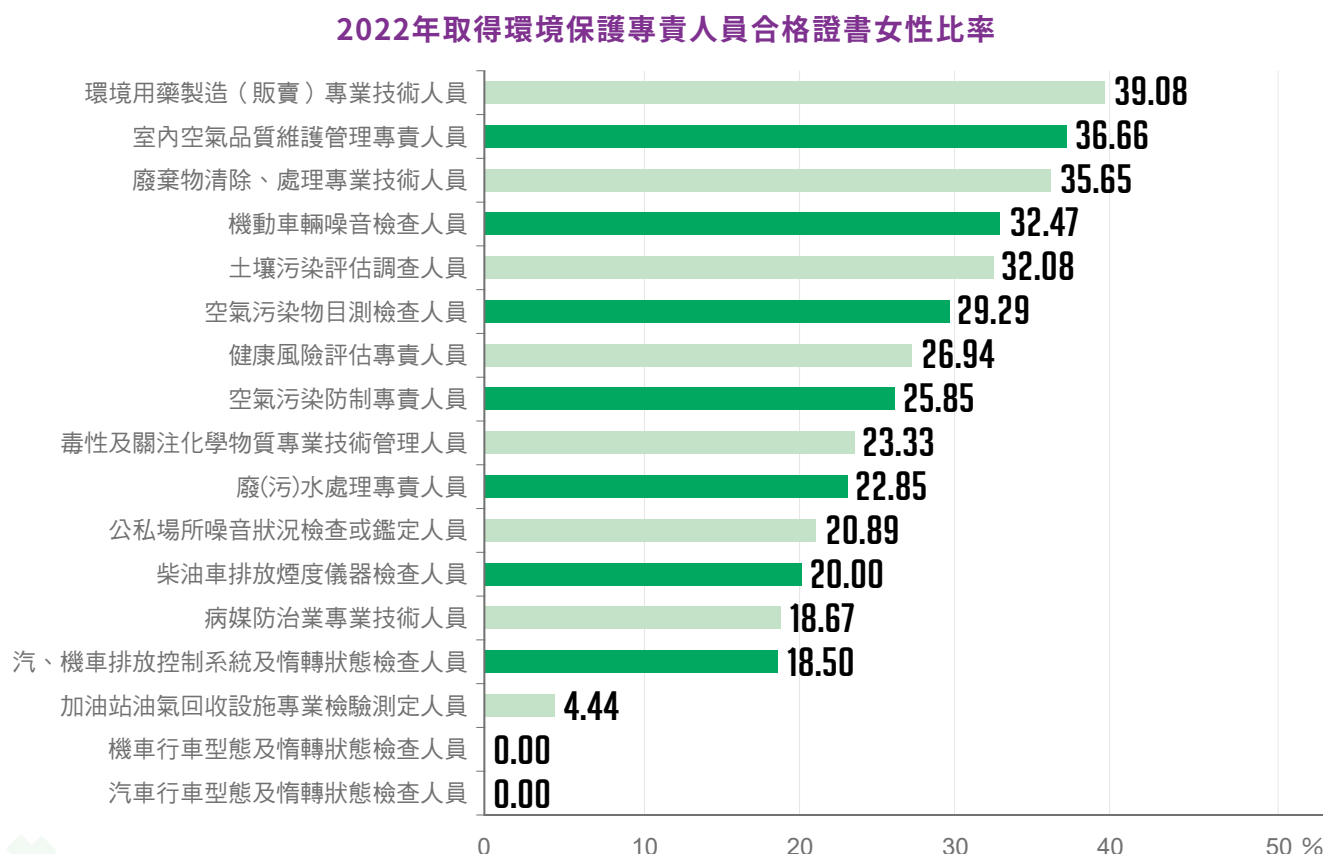
依技師法規定，領有技師證書，具有一定經驗及資歷者，經向中央主管機關申請發給執業執照後，始得執行業務。截至 2022 年底有效執業技師人數為 4,713 人（女性占 7.32%），女性執業技師之占比以都市計畫科為最高（35.87%），其次為交通工程科（23.36%），女性執業技師人數雖逐年成長，與男性相較仍有相當差距。



資料來源：行政院公共工程委員會。

■ 取得環境保護專責人員合格證書者仍以男性居多

我國因應各項環保法令列管公私場所或事業應設置專責人員，執行相關環保法定業務之需而開辦環保證照，2022 年 17 種證照訓練類別計有 9,144 人取得合格證書，女性占 29.18%，除「環境用藥製造（販賣）業技術人員」、「室內空氣品質維護管理專責人員」、「廢棄物清除、處理專業技術員」等 3 類女性比率已達 1/3 外，其餘類科仍以男性居多。



資料來源：環境部。

性別平等 幸福升等

GENDER EQUALITY ENGENDERS QUALITY



行政院性別平等處
DEPARTMENT OF GENDER EQUALITY, EXECUTIVE YUAN

<https://www.gec.ey.gov.tw>

臺北市中正區忠孝東路一段1號